

Checklista för Cykelvänlig arbetsplats



Cykelvänlig arbetsplats i Markaryds kommun är en utmärkelse till alla arbetsplatser som gör det lätt för anställda att välja cykeln, både till/från arbetet och i tjänsten. Det finns tre nivåer med olika kriterier, från en till tre stjärnor. Alla kriterier för varje nivå ska uppnås innan man får gå vidare till nästa nivå.

Arbetsplatsens namn: _____
 Kontaktperson: _____

★	✓	★★	✓	★★★	✓
1:1 Vi har en cykelparkering för medarbetare/besökare med möjlighet att låsa fast cykeln i anslutning till arbetsplatsen.		2:1 Vi har en cykelparkering med tak eller väderskydd utomhus eller ett skyddat utrymme inomhus.		3:1 Vi har fungerande dusch och omklädnings-rum på arbetsplatsen.	
1:2 Vi har tillgång till en cykelpump som är enkel för alla att använda.		2:2 Vi ger information till nya medarbetare om tjänsteresor med cykel.		3:2 Vi har cykelrelaterad information på vårt intranät, i personaltidningen etc.	
1:3 Vi tillhandahåller egna cyklar för tjänsteresor och underhåller dessa.		2:3 Vi har minst en el-cykel, hopfällbar cykel eller lastcykel för tjänsteresor.		3:3 Vi arbetar aktivt för att underlätta vintercykling, t ex dubbdäck.	
1:4 Vi erbjuder cykelhjälm, regnponcho och reflexvästar som kan användas vid tjänsteresor.		2:4 Vi har personer som i ledande ställning på arbetsplatsen som cyklar till arbetet, lunchrestaurangen eller i tjänst.		3:4 Vi erbjuder våra anställda förmåns-, hyr- eller leasingcykel.	
1:5 Vi har en cykelansvarig, cykelinspiratör eller motsvarande på arbetsplatsen.		2:5 Vi har styrdokument som uppmuntrar till att kortare tjänsteresor sker med cykel.		3:5 Vi erbjuder en årlig aktivitet som uppmuntrar till ökad cykling.	

Förklaringar till kriterierna

★	
1:1	Tänk på att det är lämpligt att cyklarna kan låsas fast i ramen i cykelstället. Cykelstället bör även vara belyst och tas väl hand om under vintersäsongen genom att snöröjas och halkbekämpas.
1:2	Cykelpumpen bör finnas lättillgänglig i till exempel receptionen eller hos arbetsplatsens cykelinspiratör. Om skiftarbete förekommer på arbetsplatsen är det viktigt att cykelpumpen är tillgänglig dygnet runt.
1:3	Tjänstecyklarna ska vara lättillgängliga och medarbetarna ska känna till var de är placerade. Tjänstecyklarna ska hållas i gott skick och vara lätta att använda.
1:4	Tänk på att cykelhjälm ska vara lättillgängliga för medarbetarna samt ha godkänd CE-märkning och kunna justeras för att passa olika huvudformer. Regnponcho för att kunna cykla i alla väder och reflexväst för att kunna synas.
1:5	Personen ansvarar för frågor om cykelinköp, service, utrustning, policyfrågor, information till anställda, evenemang, uppmuntran etcetera.
★★	
2:1	Cykelparkeringen ska finnas nära arbetsplatsen. Cykelparkeringen bör utöver tak möjliggöra att cykeln kan låsas fast och att antalet platser motsvarar arbetsplatsens behov.
2:2	Det är viktigt att nya medarbetare informeras om tjänstecyklar för att lätt kunna börja använda dem.
2:3	Olika sorters cyklar möjliggör fler tjänsteresor med cykel. El-cykel möjliggör längre tjänsteresor och att komma fram utan att vara svettig. Hopfällbar cykel är bra att ha när resan också innefattar tåg eller buss. Lastcykel möjliggör förflyttning av utrustning och material utan bil. Under vintersäsongen bör cyklarna utrustas med dubbdäck.
2:4	Personer i ledande ställning har extra stor möjlighet att påverka vilka normer som gäller på arbetsplatsen. Genom att cykla i arbetet och/eller i tjänsten sänder det viktiga signaler i organisationen.
2:5	Styrdokumentet ska gälla alla på arbetsplatsen
★★★	
3:1	För att underlätta för de som har en lång sträcka till jobbet behövs möjlighet till fungerande dusch och omklädningsrum.
3:2	Cykelrelaterad information kan exempelvis handla om det interna cykelarbetet, hur tjänstecykel bokas, var pump och hjälm finns, företagets policy för cykling, personalerbjudanden och evenemang med mera.
3:3	Cyklarna ska kunna användas året om och därför bör cykeln ha dubbdäck delar av året, även bör cyklarna kunna stå i ett cykelförråd eller att man för med kommunen om behov av snöröjning och halkbekämpning.
3:4	för att öka cyklingen till/från arbetsplatsen eller andra mindre resor som inte behöver tas med bilen. Genom möjlighet att leasa en cykel så blir det inte en dyr investering för personen, utan en månadskostnad som dras på lönen.
3:5	Aktiviteterna väljer ni själva utifrån arbetsplatsens förutsättningar. Exempel på aktiviteter kan vara att anordna en dag med gratis cykelservice, dela ut cykelutrustning till de anställda eller delta i någon cykelkampanj.