



Feriepraktik 2023

UTVÄRDERING

JOSEFIN PETERSSON OCH HANNA JONSSON

1 Innehåll

1	Innehåll	2
1	Bakgrund	4
2	Arbetsprocessen	4
2.1	Nytt arbetssätt infördes 2021	4
2.2	Nya förändringar i tillvägagångssätt 2023	4
2.3	Processflödesschema	5
2.4	Utdrag ur arbetsprocessen	5
2.5	Process arbetsgivare/handledare	6
2.6	Process ungdom	6
2.7	Tillvägagångssätt	6
2.7.1	Feriepraktikplatser	6
2.7.2	Handledare	7
2.7.3	Ansökningar	7
2.7.4	Feriepraktikanter	7
2.7.5	Matchning	8
2.7.6	Utskick	8
2.7.7	Feriepraktikperioderna	8
2.7.8	Enkäter	8
3	Statistik och resultat	9
3.1	Förundersökning	9
3.2	Antal feriepraktiksansökningar	9
3.3	Erbjudan av feriepraktikplats	10
3.4	Platsfördelningsmodellen	11
3.5	Antal arbetsplatser	11
3.6	Enkät svar	11
3.6.1	Feriepraktik 2023 – Ungdomar	12
3.6.2	Feriepraktik 2023 – Handledare	15
3.6.3	Feriepraktik 2023 – Ansvarig för erbjuden feriepraktikplats	19
4	Reflektioner av feriepraktik 2023	21
	Anställningsform	21
	Handledare	21
	Ansökan om feriepraktik	21
	Matchning	22
	Antal sökande	22

Material	22
Open E	22
Enkät.....	23
Utvärdering.....	23
Frågeställningar från utvärdering 2023.....	23
Bilagor.....	23

1 Bakgrund

2019 ändrades namnet från "sommarjobb" till "feriepraktik". Syftet med feriepraktik är att ungdomar ska få ett första möte med arbetslivet, få arbetslivserfarenhet och möjlighet att knyta kontakter på arbetsmarknaden under handledning. Feriepraktikanter ersätter inte ordinarie personal eller ett behov i en verksamhet.

Sommarjobb är till skillnad från feriepraktik ett tillfälligt arbete även kallat säsongsarbete där man ersätter ordinarie personal och dess arbetsuppgifter eller fyller ett tillfälligt behov i verksamhet.

I Markaryds kommun har vi en feriepraktiksgaranti vilket innebär alla ungdomar som ansöker i tid och uppfyller kriterierna ska bli erbjudna en feriepraktiksplats enligt det beslut som politikerna tagit. Feriepraktiken är för alla ungdomar mellan 15-17 år som är folkbokförda i Markaryds kommun. Alla verksamheter inom Markaryds kommun har ett gemensamt ansvar att uppfylla feriepraktiksgarantin.

2 Arbetsprocessen

2.1 Nytt arbetssätt infördes 2021

Tidigare år har feriepraktikarbetet ålagts en person. Det är ett tungt uppdrag som är tidskrävande och utöver ordinarie arbetsuppgifter.

När Arbetsmarknadsenheten [AME] fick uppdraget att samordna Feriepraktiken 2021 infördes ett nytt arbetssätt. En arbetsgrupp skapades bestående av nyckelpersoner från olika verksamheter inom Markaryds kommun. Arbetsmarknadsenheten har varit administratörer och samordnare i uppdraget.

En arbetsprocess togs fram och följdes upp genom en aktivitetsplan. Aktivitetsplanen gav en tydlig översikt vad gällande tid, aktiviteter och ansvarsområden (se bifogad Aktivitetsplan).

2.2 Nya förändringar i tillvägagångssätt 2023

I år genomfördes förändringar i tillvägagångssätt baserat på föregående års utvärdering och resultat.

- I aktivitetsplanen har tidsramar justerats.
- Ytterligare förtydligande av material har genomförts.
- Skapat en "Handledarhandbok" i systemet InfoCaption.

Som en extra insats besökte Arbetsmarknadsenheten Markaryds kommuns högstadieskolor och gymnasiet. Där kunde man få hjälp med ansökningarna samt ställa frågor.

2.3 Processflödesschema

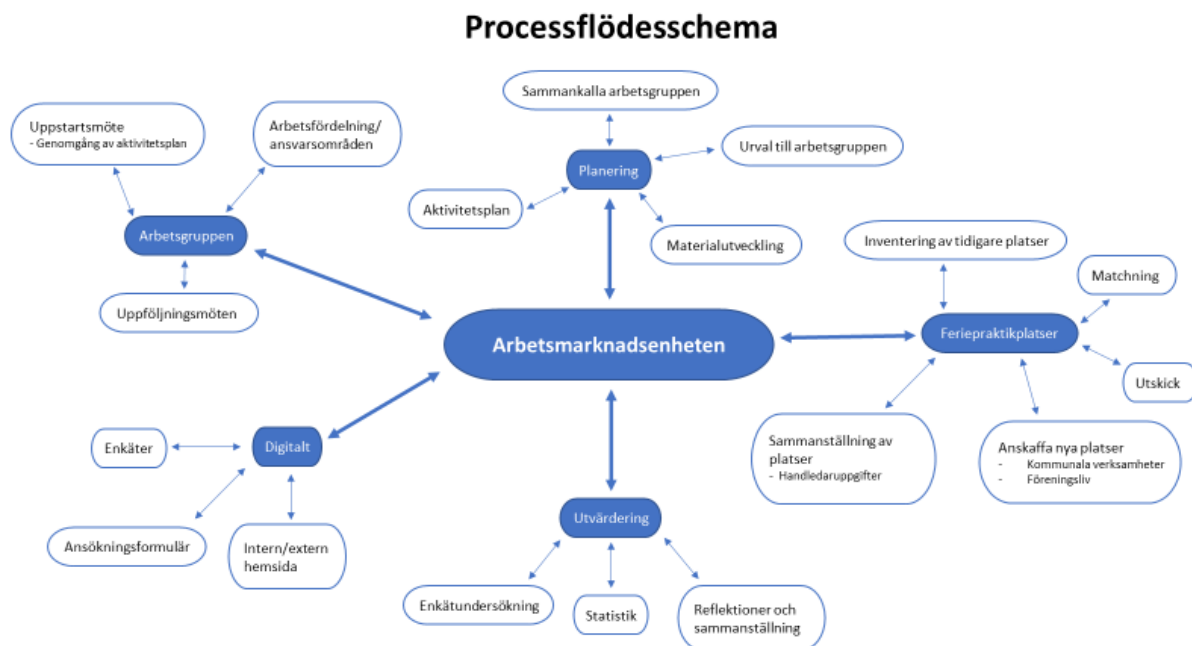


Bild1.

2.4 Utdrag ur arbetsprocessen

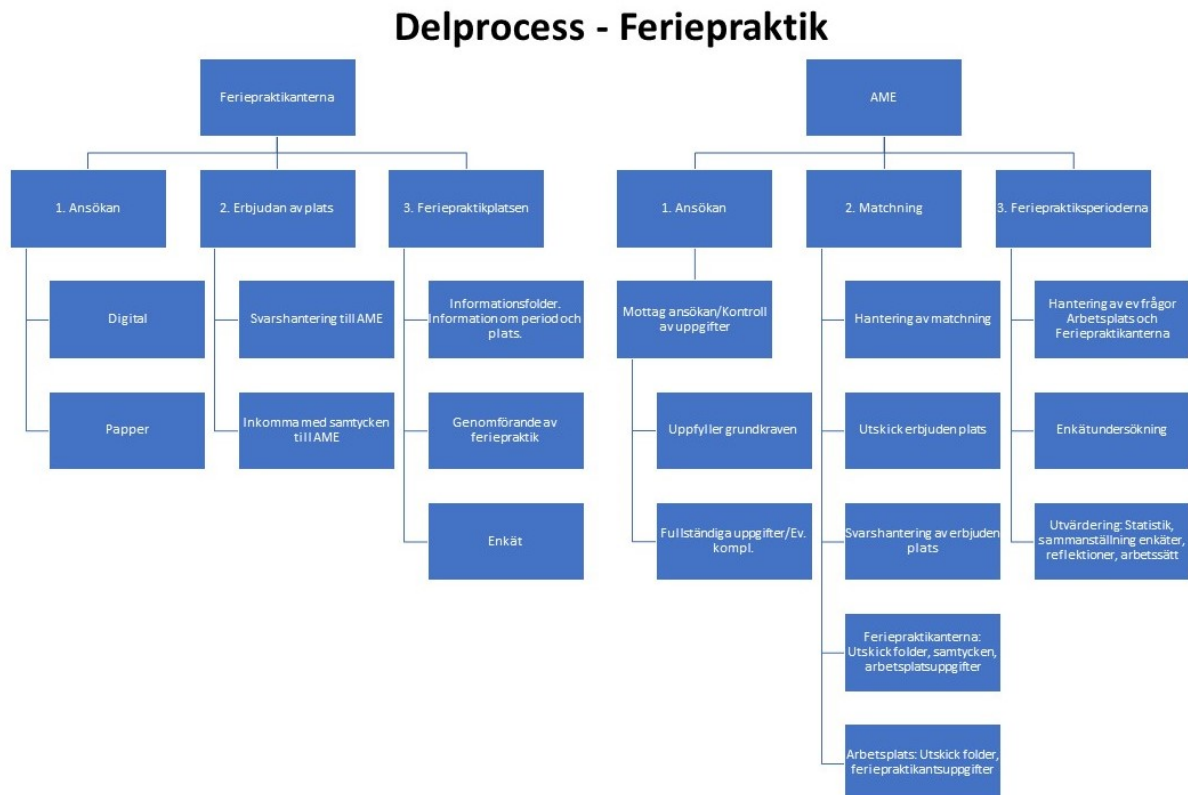


Bild 2. I delprocess feriepraktik synliggörs en del av arbetsprocessen som berör bland annat ansökan, matchning och uppföljning.

2.5 Process arbetsgivare/handledare

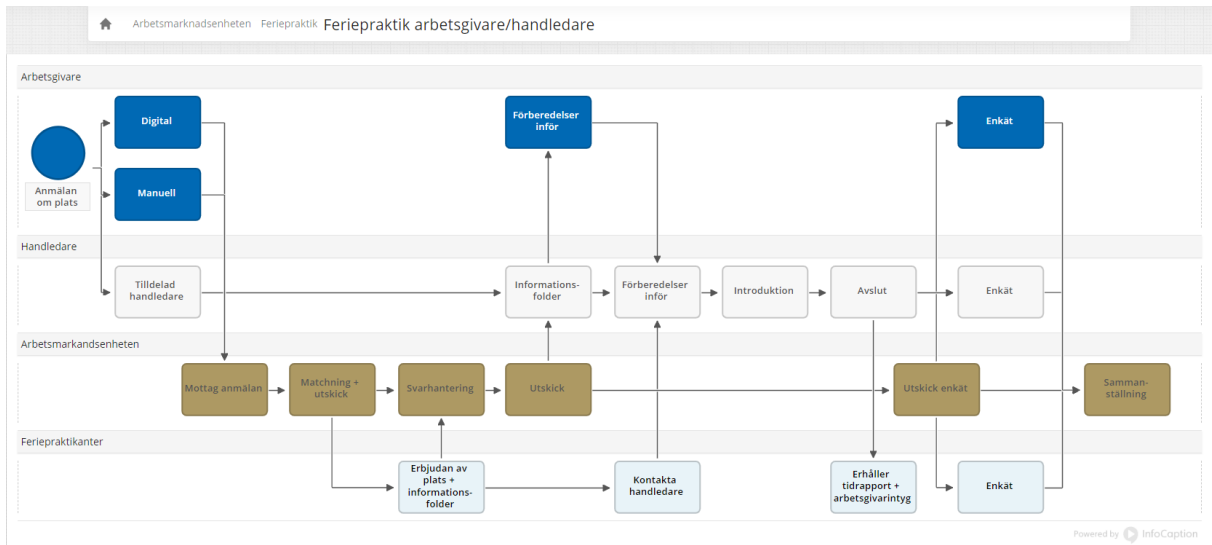


Bild 3. I processen Feriepraktik arbetsgivare/handledare synliggörs arbetsprocessen för arbetsgivare/handledare gällande en inkommen ansökan till avslutade feriepraktik.

2.6 Process ungdom

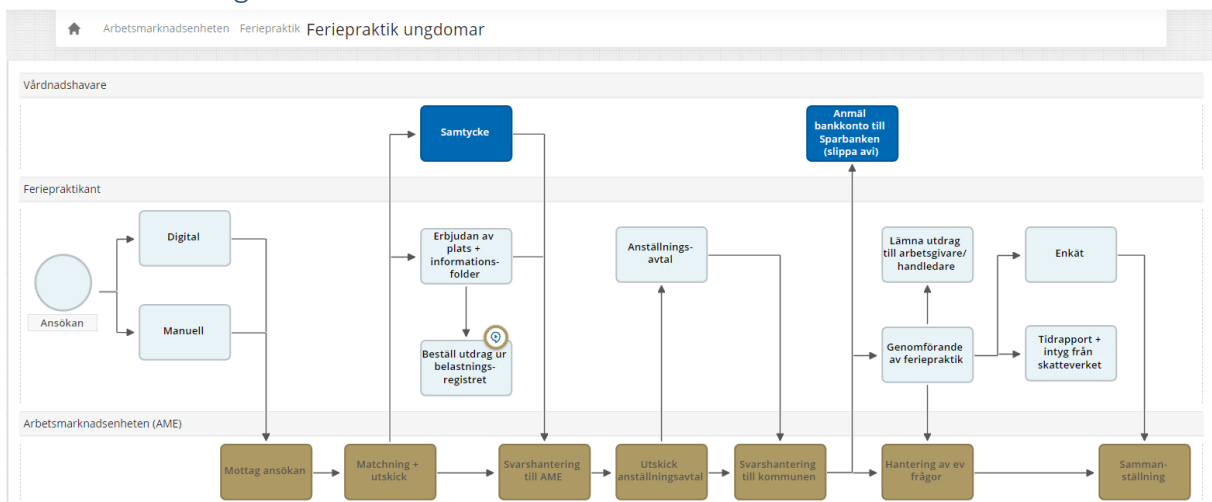


Bild 3. I processen Feriepraktik ungdomar synliggörs arbetsprocessen för arbetsgivare/handledare gällande en inkommen ansökan till avslutade feriepraktik.

2.7 Tillvägagångssätt

Föregående år påbörjades en digitalisering av feriepraktiken för att förenkla och effektivisera arbetet. Arbetsmarknadsenheten har i år fortsatt digitaliseringen, fokus har legat på att fortsätta utveckla det digitala arbetssättet.

2.7.1 Feriepraktikplatser

2022 tog Arbetsmarknadsenheten fram en platsfördelningsmodell med syftet att få en jämnare fördelning av platser inom förvaltningarna, synliggöra fler yrkesroller samt öka det gemensamma

ansvaret för feriepraktik. Platsfördelningsmodellen resulterade i att det blev en jämnare fördelning och att det fanns fler yrkesroller. Vilket resulterade i att modellen även användes under 2023.

	2019		2020		2021		2022		Platsfördelning	
									2023	
Föreningar	50	31%	40	23%	39	22%	34	18%	40	22%
Tekniska	9	6%	9	5%	21	12%	22	12%	25	14%
UKN	64	40%	119	68%	107	61%	63	34%	60	33%
Socialförvaltningen	35	22%	0	0%	0	0%	40	21%	30	17%
AIF	1	1%	2	1%	8	5%	12	6%	15	8%
Kommunstyrelsen		0%	5	3%	0	0%	16	9%	10	6%
	159	100%	175	100%	175	100%	187	100%	180	100%
	2019		2020		2021		2022		2022	
Feriepraktikanter	140		156		166		139		180	

Bild 3

E-tjänsten Open E användes som en anmälningportal för feriepraktikplatser. En länk skickades till tidigare platser, förvaltningar, arbetsgrupp och föreningar. Genom länken kunde anmälan om ”erbjudande om plats” genomföras.

Sammanställningen av de inkomna platserna gjordes av Arbetsmarknadsenheten.

2.7.2 Handledare

Nytt för i år är att en digital handledarhandbok togs fram och skapades i systemet InfoCaption. Materialet skickades ut till handledarna digitalt.

För att synliggöra för arbetsgivarna/handledarna om processen kring feriepraktik valde vi att ta fram processflödet från anmälan om feriepraktikplats till avslutad feriepraktik.

2.7.3 Ansökningar

Alla ansökningar skickades in via E-tjänsten Open E. sportscamp fick en egen ansökningsportal med kortare ansökningsperiod. Genom Open E kunde regler skapas exempelvis för att reglera åldersspannet och ansökningstiden. Det fanns även möjlighet att ansöka via pappersform vid behov.

Allt material till feriepraktikanterna skapades i systemet InfoCaption. Det togs bland annat fram ”steg-för-steg-guider” som stöd för hur e-tjänsterna fylls i och hur man ansöker om utdrag från polisen.

Som en extra insats besökte Arbetsmarknadsenheten Markaryds kommuns högstadieskolor och gymnasiet. Där kunde man få hjälp med ansökningarna samt ställa frågor.

Arbetsmarknadsenheten genomlyste ansökningarna för att säkerställa att ungdomarna uppfyllde kriterierna för feriepraktiken.

2.7.4 Feriepraktikanter

Materialet tydliggjordes ytterligare och skickades till samtliga feriepraktikanter digitalt. Tidigare år har detta skickats i pappersform.

För att synliggöra för feriepraktikanterna om processen kring feriepraktik valde vi att ta fram processflödet från ansökan till avslutad feriepraktik.

Utskick av anställningsavtal och intyg från Skatteverket gjordes via post med svarskuvert.

2.7.5 Matchning

Matchning skedde helt manuellt då det inte finns en funktion som utföra matchningen digitalt. Matchningen av platser och ungdomar genomfördes i ett Excel-dokument.

Matchningen baseras helt på ungdomarnas önskemål kring plats och period.

2.7.6 Utskick

Under arbetsprocessen sker ett flertal utskick. Utskicken har genomförts via digitala forum.

Arbetsmarknadsenhetens utskick till Handedarna/Arbetsplatser:

- Länk med anmälningsportalen gällande platser.
- Påminnelser gällande anmälan av plats och handledare samt arbetsbeskrivningar.
- Feriepraktiksinformation.
- Information om feriepraktikanterna (via internpost och systemet Säkra meddelande pga. GDPR).
- Enkätundersökning.

Arbetsmarknadsenhetens utskick till feriepraktikanterna:

- Erbjudande av plats och period, feriepraktiksinformation och information om sin specifika plats samt handledare mm.
- Anställningsavtal och Intyg från Skatteverket (via post).
- Påminnelser gällande svar om erbjuden plats och period.
- Enkätundersökning.

2.7.7 Feriepraktikperioderna

Hantering av frågor från arbetsplatser, vårdnadshavare och feriepraktikanter.

2.7.8 Enkäter

En enkätundersökning skickades till feriepraktikanter, handledare och kontaktperson för erbjudandet av platser.

3 Statistik och resultat

3.1 Förundersökning

Arbetsmarknadsenheten gjorde en statistisk förundersökning via UKF kring hur många ungdomar som i realiteten skulle kunna ansöka om en feriepraktik. Detta för att kunna säkerställa att vi kunde erbjuda alla ungdomar som sökte en feriepraktik enligt feriepraktiksgarantin.

Antal som kan söka feriepraktik 2023	Antal
Totalt antal ungdomar i åldern 15-17 år 2023	331st

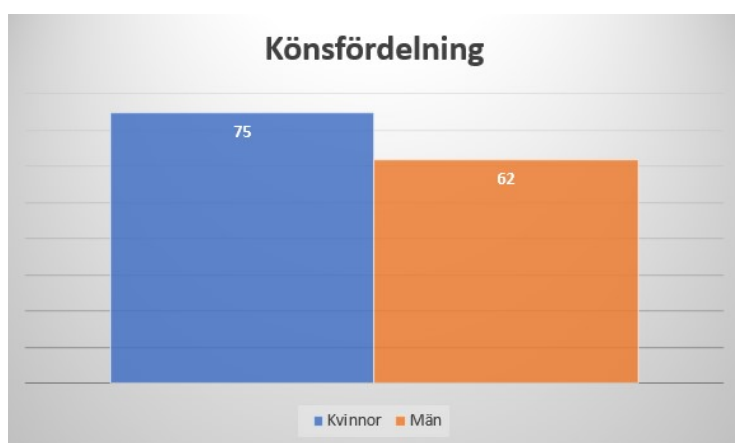
3.2 Antal feriepraktiksansökningar

Ansökningar	Antal	Godkända ansökningar	Ej godkända ansökningar
Digital	149	137	15
Pappersform	0	0	0
Totalt	149	137	15

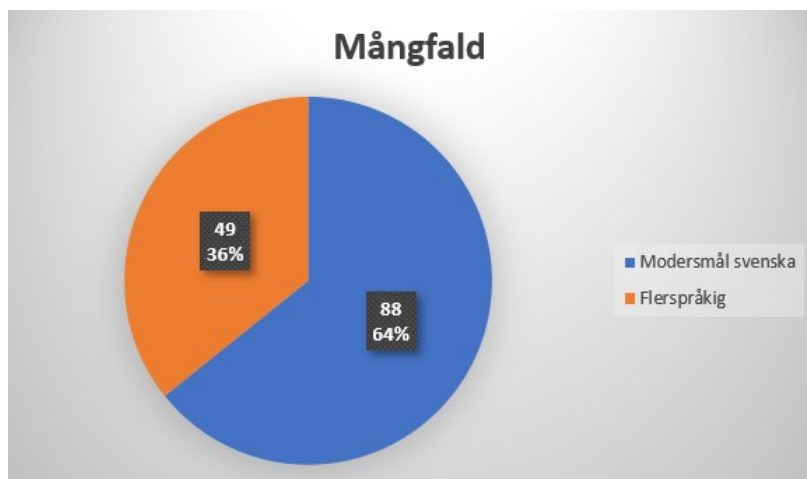
Det var 137 ansökningar som var godkända ansökningar enligt kommunens kriterier.

Orsak till ej godkända ansökningar	För ung	För gammal	Dubbletter	För sent	Ej folkbokförd i Markaryds kommun
Digital	0	0	13	0	2
Pappersform	0	0	0	0	0

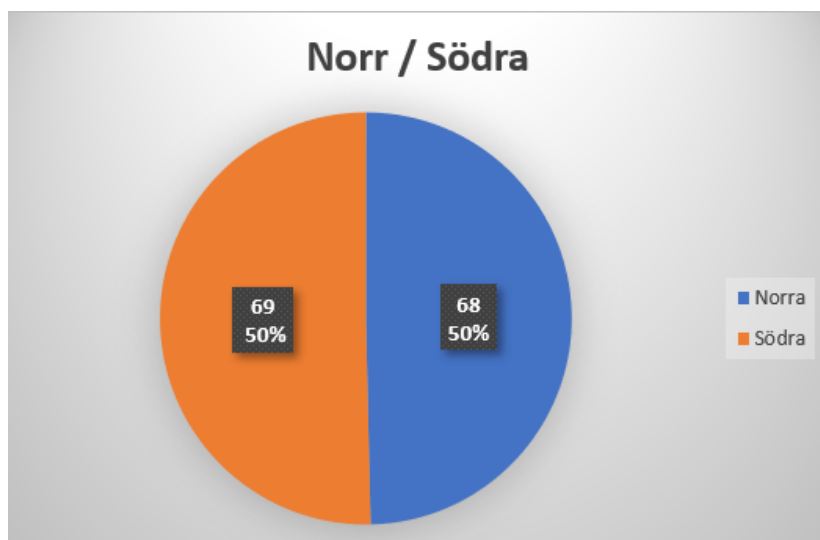
Utav de 15 ej godkända ansökningarna var det 13 ansökningar som var dubletter och 2 ansökningar som ej var folkbokförda i Markaryds kommun.



Utav de ungdomar som ansökt om feriepraktik som var inom målgruppen för feriepraktik var det 75 som var kvinnor och 62 som var män.



Utifrån de 137 som var godkända ansökningar hade 88 ungdomar angett svenska som modersmål och 49 ungdomar som flerspråkiga.



Det var en jämn fördelning av vart de 137 ungdomarna som erbjöds feriepraktik var folkbokförda 69 % i norra kommundelen och 68 % i södra kommundelen.

3.3 Erbjudan av feriepraktikplats

Tackat ja	Tackat nej	Ej avhörda	Hoppade av
109	19	1	8

Orsaker till att man tackade nej eller hoppade av innan feriepraktiken startat var bland annat att man fått sommarjobb eller hade annan privat planering som krockade med perioden.

3.4 Platsfördelningsmodellen

	Platsfördelning		Faktiska platser	
	2023		2023	
Föreningar	40	22%	56	31%
Tekniska	25	14%	13	7%
UKN	60	33%	53	29%
Socialförvaltningen	30	17%	33	18%
AIF	15	8%	11	6%
Kommunstyrelsen	10	6%	0	0%
	180	100%	166	92%

Bild 4.

I år fick vi in färre anmälningar om möjligheten med att ta emot feriepraktikanter under sommaren inom kommunal verksamhet. Vi hade trots detta fler platser än antal sökande vilket resulterade i att vi inte behövde gå ut med fler förfrågningar om möjligheten med att ta emot feriepraktikanter. Föreningslivet (>9%) och Socialförvaltning (>1%) anmälde om möjligheten med att ta emot fler feriepraktikanter än enligt platsfördelningsmodellen.

3.5 Antal arbetsplatser

	Antal enheter/förvaltning	Antal anmälda platser	Antal tillsatta platser	
Socialförvaltningen	10	33	22	13%
Förening	7	56	36	22%
Tekniska förvaltningen	3	13	12	7%
UKF	15	53	40	24%
Kommunstyrelsen	0	0	0	0%
AIF	5	11	7	4%
Totalt	40	166	117	70%

Bild 5. Det var 137 ungdomar som fick erbjudande om en feriepraktikplats inom kommunalverksamhet/föreningslivet. Orsaker till att man tackade nej eller hoppade av innan feriepraktiken startat var bland annat att man fått sommarjobb eller hade annan privat planering som krockade med perioden.

3.6 Enkät svar

Som en del av utvärderingen görs årligen en enkätundersökning som skickas till feriepraktikanterna, handledaren och kontaktpersonerna för erbjudande av plats. Svaren är lyfta direkt från enkäterna och är ej redigerade. Därav av ej justerat i stavning och formuleringar

3.6.1 Feriepraktik 2023 – Ungdomar

Enkäten skickades till 109 feriepraktikanter och svarsfrekvensen blev 29.

1. Var det enkelt att ansöka om feriepraktik via E-tjänsten?

● Ja	29
● Nej	0



2. I år fick du all information kring din feriepraktik via mail, har det fungerat bra?

● Ja	29
● Nej	0



3. Tips till nästa år?

" De kunde varit lite mer aktiva i Strömsnäsbruk"

" Min handledare hade slutat när jag skulle ta kontakt med hen. Jag tycker att det borde vara bättre information och att man får en handledare som faktiskt jobbar på stället man ska vara på."

" Skriva mer utförligt på omdömen man skickar med ungdomen."

" Informera gärna med någon mer påminnelse om tex.tidsrapporten"

" Lite krångligt med ansökan"

" Kanske skicka ut papper också och inte bara lägga allt på mejlet"

" Bättre om feriepraktiken är bara på en ställe"

" Att man ska få jobba 8 timmar per dag för att förbereda sig inför vuxenlivet"

" Handledarna borde svara när man skriver till de, min handledare svarade inte när jag skickade meddelande till henne"

" Inget, allt har fungerat över förväntan!"

" Mer planerat "

4. Skulle du rekommendera andra att söka feriepraktik nästa år?

● Ja	25
● Nej	4



Om nej, varför inte?

" För det var för mycket sittande då barn inte kom på aktiviteterna. Mycket enskilt arbete och för oss som aldrig gjort detta innan var det svårt att kunna veta hur ex en ledare skulle vara och ta hand om en stor grupp barn. Här hade det behövts en vuxen till hjälp"

" Dåligt lön"

" Vill inte!"

5. Har kontakten med din handledare på din feriepraktikplats fungerat bra?

● Ja	22
● Nej	7



Om nej, vad är det som inte har fungerat?

"Hon gick på semester typ direkt när jag börja"

"Att min handledare inte ens jobbade kvar när jag ringde och skulle planera min start."

"Inte varit där"

"Asså jag fick inte mitt lön"

"Jag tyckte inte att dom satt mig i jobb och på dom så verkade det som att dom inte ens ville ha mig på den platsen, fick inte göra någonting och ingen pratade där med mig."

"Svarar inte på mina meddelanden"

"Min handledare gick på semester nästan direkt när jag hade börjat"

6. Har du arbetat hela din feriepraktikperiod?

● Ja	24
● Nej	5



Om nej, vad gjorde att du inte arbetade hela din feriepraktikperiod?

"Annat sommarjobb"

"Jag var sjuk"

"Jag fick jobba 2 veckor på grund av sjukdom"

"Sjuk!"

"Åkte iväg"

7. Vilket är ditt bästa minne från din feriepraktik?

"träffa nya människor"

"att vi fick pizza sista dagen"

"Barnen va snälla"

"Roligt att jobba med barn."

"Jag jobbade"

"Jag tyckte allt var bra så hela saken är ett härligt minne som ja tar med mig"

"Att få dela minnen med barnen och erfarenhet"

"När alla barn med leende"

"Det olika sakerna vi fick göra och prova på"

"När jag skojade runt med mina kollegor"

"Roligt att åka"

"Kollegorna"

"Dansa runt midsommarstången, med barnen!"

"Uppskattningen jag fick dagen jag slutade. Vi fikade och jag fick mycket beröm för arbetet jag gjort."

"Gemenskapen man fick med de andra"

"Barnen"

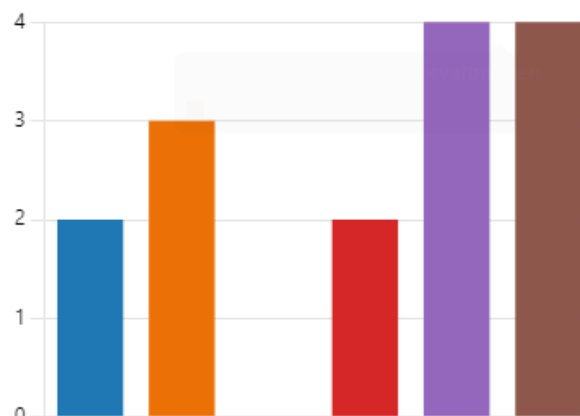
"Att blir älskad av barnen"

3.6.2 Feriepraktik 2023 –Handledare

Enkäten skickades till 67 handledare och svarsfrekvensen blev 15.

1. Vilken verksamhet har du varit handledare inom?

● Förening	2
● Arbetsmarknads- och utbildning...	3
● Kommunstyrelseförvaltningen	0
● Socialförvaltningen	2
● Tekniska förvaltningen	4
● Utbildnings- och kulturförvaltni...	4



2. Har du tidigare år varit handledare för feriepraktikanter i Markaryds kommun?

● Ja	9
● Nej, detta är mitt första år.	6



3. Vad har varit bra?

"Det är alltid kul att få hjälpa människor som behöver komma ut och arbetsträna och göra sig förberedda inför vad som komma skall. Min feriepraktikant växte mycket själv genom att ta ansvar. Eftersom en feriepraktik innebär att man handleder och går jämte så har man som handledare också ett extra stort ansvar än om det vore en sommarjobbare."

"Lätt att samarbeta med er!"

"Allt bra"

"Roligt att ge ungdomar en chans att känna hur det fungerar i arbetslivet."

"Det enda som brister i vårt projekt är att vi inte fick tillräckligt med ungdomar. Vi måste dessutom ha "rätt" ungdomar. Måste analysera vad detta beror på för projektet blev inte alls bra i år. Det har varit toppen i 13 år tidigare."

"Blev tilldelad av chef. "

"Det har funkad bra"

"Information om olika små uppgifter de får utföra."

"Samarbetet för matchningen mellan er och oss"

"Information om att vara handledare"

"Inget att klaga på"

"Info om feriepraktikanterna. Fick bra hjälp när ej kunde öppna skyddat meddelande då det var svårt från början."

4. Vad behöver förbättras till nästa år?

"Inget"

"Det vore bra om man kunde blivit mer förberedd på eventuella behov som praktikanten har (förutsatt att ni känner till det)."

"Vara med i urvalsprocessen"

"Eleven hörde inte av sig själv utan jag ringde upp en av föräldrarna och fick veta att eleven fått annat sommarjobb."

"Inget speciellt"

"Det är viktigt att få fram vad arbetet innebär vid ansökan."

"Information till elever. Skapa intresse."

"vet ej"

"bättre matchning"

"Matchningsprocessen kan bli bättre"

"Finns ingen tid att aktivera dem. Man har dåligt med tid för dem."


"Om man erbjuder sig X perioder och får bara en så är det bra om ni tar kontakt med oss och håller en dialog."

"Att vi får information om feriepraktikanterna lite tidigare. Dom ringde innan vi hade fått veta vilka det var. Får feriepraktikanterna information om vad som gäller när de arbetar hos oss i kommunen? Eftersom vi hade någon som inte ville jobba som bara satt med sin telefon."

"Inget"

"Rektorn har tilldelat platserna ut i verksamheten."

5. I år har all information till dig som handledare förmedlats via mail, har det fungerat bra?

 Ja	14
 Nej	1



Om nej, vad har inte fungerat

"Hade varit bättre att få all information samtidigt kring allt istället för utportionerat hit och dit. Förra året fungerade det mycket bättre."

6. I år har vi tagit fram en handbok till handledarna, har du läst handboken?

● Ja	8
● Nej	7



Om ja, hur upplevde du handboken?

"Upprepning på det som varit tidigare år"

"Bra information"

"ok"

"Helt ok"

"Bra upplägg och viktig information"

"Bra info."

Om nej, varför?

● Jag visste inte att den fanns.	3
● Jag upplevde att jag inte behöv...	2
● Annat	2



Annat:

"Tidsbrist"

"Fick bara något papper"

7. Har du fått tillräckligt med information kring vad som förväntas av dig som handledare?

● Ja	14
● Nej	1

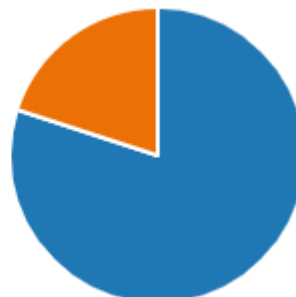


Om nej, vad saknade du?

"Hade som sagt kunnat få veta mer om saker som kan vara viktigt för praktikanten, som jag beskrev ovan."

8. Markaryds kommun har en feriepraktiksgaranti, vet du vad det innebär?

● Ja	12
● Nej, vill veta mer	3



9. Vet du skillnaden mellan en feriepraktik och ett sommarjobb?

● Ja	14
● Nej, vill veta mer	1



10. Har er verksamhet behov av timanställningar/vikarier/sommarjobbare under 2024?

● Ja	6
● Nej	2
● Vet ej	7



11. Av de ungdomar som ni haft på feriepraktik i år, finns det någon av dem som ni skulle vilja erbjuda en möjlighet till en timanställningar/vikarie/sommarjobb 2024?

● Ja	4
● Nej	10
● Vi har redan valt att erbjuda vid...	1

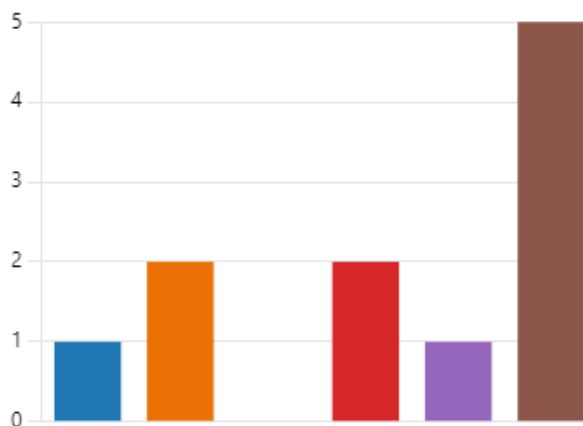


3.6.3 Feriepraktik 2023 – Ansvarig för erbjuden feriepraktikplats

Enkäten skickades till 32 ansvariga för erbjuden feriepraktikplats och svarsfrekvensen blev 11.

1. Vilken verksamhet är du ansvarig i?

● Förening	1
● Arbetsmarknads- och utbildning...	2
● Kommunstyrelseförvaltningen	0
● Socialförvaltningen	2
● Tekniska förvaltningen	1
● Utbildnings- och kulturförvaltning...	5



2. Var det enkelt att anmäla intresse om att erbjuda feriepraktikplats?

● Ja	11
● Nej	0



3. Tips till nästa år?

"Ge möjlighet att presentera innehållet i arbetsuppgifterna för ungdomarna innan valet ska vara gjort"

"1. Jag tycker det har funkat bra, vi har haft praktikanter i kostenheten. En fråga eller kännedom som kan vara bra att förmedla till praktikanterna är att det kan förekomma hantering av olika form av kött/fläskkött. Detta då vi fick till oss från en praktikant att hen inte visste om detta/var inte bekväm med det. 2. Vi hade några frågetecken angående att arbeta in timmar för midsommarafton, det verkade vara väldigt olika uppfattningar beroende på vem/vilka, personer/verksamheter som man frågade och hur man "brukar" göra. Kanske kan det vara en bra idé att vara enhetlig i kommunen kring hur vi tänker, så man inte får höra att vissa behövde göra det medan andra inte behövde det. :)"

"Feriepraktikanterna hade nog inte förstått informationen riktigt. De flesta hörde inte av sig och när jag ringde upp hade de väntat på att få veta om de hade fått sommar jobb eller inte. De har nog inte förstått att de ska ta kontakt med sin arbetsplats."

"hade önskat att informationen om feriepraktikanterna hade skickats direkt till mig."

"Det hade underlättat om alla dokument var i pappersform"

"Fungerade bra i år tycker jag."

"Måste finnas intresse av att vara hos oss"

"Vi fick ingen praktikant i år. Förslag: Kortare svarstid för eleverna så att platsen kan erbjudas annan elev som haft arbetsplatsen som 1:a alternativ."

"Det är ju alltid bra att veta något(ev problem eller liknande) om de praktikanter vi blir tilldelade, vilket är svårt när det gäller integriteten/sekretess. är svårt"

4. Har er verksamhet behov av timanställningar/vikarier/sommarjobbare under 2024?

● Ja	6
● Nej	5



5. Av de ungdomar som ni haft på feriepraktik i år, finns det någon av dem som ni skulle vilja erbjuda en möjlighet till en timanställningar/vikarie/sommarjobb 2024?

● Ja	3
● Nej	3
● Jag vet inte	4
● Vi har redan valt att erbjuda vid...	1



4 Reflektioner av feriepraktik 2023

I år har fortsatt fokus legat på att effektivisera och digitalisera merparten av arbetsprocessen. Större delen av all kommunikation och information har i år skett digitalt. Vi har även fortsatt att tydliggöra materialet ännu mer. Detta har genererat mindre frågeställningar inför, under och efter genomförda perioder av alla parter.

Anställningsform

En av de större frågorna i år som arbetsmarknadsenheten och HR-avdelningen arbetat med är minderårigas och ungas arbetsrätt. Det primära har legat kring hantering av anställningsform och anställningsavtal och hur kommunen kan göra dessa digitala för framtida anställningar. Frågor som uppstått under processens gång från de som anmält om feriepraktik samt handledare har varit kring hantering av ungdomar som missköter sin feriepraktikplats.

Feriepraktikanterna går under BEA-avtalet och anställningsformen har varit en timanställning. Ungdomarna arbetar tre veckor under en period. Genom BEA-avtalet har ungdomarna två veckor uppsägningstid och om de blir sjuka har de möjlighet att erhålla ersättning vid sjukdom när de arbetat minst två veckor. Detta har vi förtydligat för alla parter i år.

Anställningsavtalen har i år skickats ut via post till ungdomarna. Dessvärre hade vi ungdomar som inte kunde uppvisa ett utdrag från belastningsregistret när de skulle starta på sin feriepraktik. På de arbetsplatser där det krävs blev det ett hinder att kunna genomföra en feriepraktik hos. I år fick vi lösa detta med att hitta nya platser till de ungdomarna som inte kunde uppvisa ett utdrag från belastningsregistret. Till 2024 kommer vi att skicka alla anställningsavtal till feriepraktikplatserna och då får ungdomarna skriva under sitt anställningsavtal på plats. Det innebär att de ungdomar som inte har med sig ett utdrag ur belastningsregistret kommer inte kunna ingå ett anställningsavtal med oss då ungdomen inte har med sig det som krävs för att kunna påbörja en feriepraktik.

Handledare

I år har vi fått flertal frågor från handledarna kring ungdomarnas anställningsform, om vilka krav och förväntningar de kunnat ha på feriepraktikanterna. För att säkerställa att handledarna fått till sig rätt information och hur dem hittar all informationen om handledning för feriepraktik kommer vi att kalla alla handledare till informationsträff under 2024.

Ansökan om feriepraktik

Utifrån enkätundersökning har det framkommit att ungdomarna tyckte det var enkelt att ansöka digitalt. Det var ingen som valde att ansöka i pappersform. Då det fanns lärare och annan personal som uttryckte att ungdomarna hade svårigheter att ansöka digitalt via portalen förra året valde vi i år att möta upp målgrupperna i skolan. Vi besökte kommunens alla högstadieskolor samt gymnasieskola. Ungdomarna fick möjlighet att ställa frågor kring feriepraktiken. De ungdomar som inte var aktuella för en feriepraktik passade även på att fråga om möjligheter inom arbetslivet och om att söka jobb.

Matchning

Matchningen utförs till största del manuellt då det i dagsläget inte finns några digitala sätt att genomföra den på. I år var det 137 ungdomar som skulle matchas mot 40 olika enheter.

Matchningen baseras helt på ungdomarnas egna önskemål om feriepraktikplats och period. I enkätundersökningen framgår det att det finns en felaktig uppfattning om hur matchningsprocessen går till och omfattningen av arbetet med den.

Under 2024 kommer vi att använda ett nytt matchningssystem (Varbi Feriepraktik). Under 2024 kommer vi i utvärderingen kunna se om handledarnas upplevelse av matchning förändrats.

Även i år har det framgått att det är många verksamheter som vill göra egna urval av feriepraktikanter. I realiteten fungerar det inte att enheterna själva gör urvalet på grund ut av nedanstående frågeställningar:

- Vad händer med den gruppen ungdomar som inte blir valda?
- Hur kommer feriepraktiksgarantin uppfyllas om en grupp ungdomar inte blir valda?
- Vem säkerställer att likvärdighetsprincipen tillämpas?

Antal sökande

I år var det 137 ungdomar som valde att söka. Det är två färre sökande i år än jämfört med 2022. En anledning till att färre söker feriepraktik kan vara att dem erhållit sommarjobb på privata företag.

Material

Enkätundersökningen visade att informationen varit bra och tydlig. Vissa kommentarer i enkätundersökning tyder dock på att det fortfarande finns viss oklarhet kring hur man ska hantera vissa av handlingarna. En lösning kommer vara att ha en gemensam träff för alla handledare inför feriepraktikperioderna.

I år har vi skickat ut alla anställningsavtal och intyg från Skatteverket via post. Detta innebär att vi dessvärre återfått kostnaden för porto. Samt att vi fortsatt har pappershantering för tidrapportering. En lösning för detta är att kommunen ser över möjligheten med att utveckla digitala anställningsavtal med möjligheten till digital signering, samt öppnar upp för att ungdomarna kan rapportera sina timmar genom ett tidrapporteringssystem (behöver kunna kontrolleras och även godkännas av handledarna).

Open E

E-tjänsterna via systemet Open E har underlättat både pappershanteringen och ansökningsprocessen. I Open E har vi kunnat lägga till åldersspann för de som ansöker om feriepraktik vilket har ersatt den manuella hanteringen och effektiviserat arbete.

Enkät

I arbetsgivarnas/erbjudande av plats och handledarnas enkäter har vi ställt två frågeställningar kring behovet av sommarjobb inför 2024. I båda enkäterna kan vi tydlig se att flertal verksamheter är i ett större behov av sommarjobbare under 2024. Utav svaren kan vi även utläsa att större delen av feriepraktikanterna inte är aktuella för sommarjobb under 2024 men att det finns de som verksamheterna ser en vidare möjlighet för och att det redan är erbjudet vidare möjligheter för feriepraktikanter. Ett av syftena med frågorna är att granska om möjligheten med framtida projekt för vidare utveckling av att stärka ungdomarna på svensk arbetsmarknad.

Utvärdering

Arbetsmarknadsenheten kommer fortsätta göra utförliga utvärderingar varje år för att förbättra feriepraktiken. Årets utvärdering kommer att publiceras. Som en del i utvärderingen har Arbetsmarknadsenheten i år intervjuat en handledare och en grupp feriepraktikanter. Deras intervjuer sammanställs och kommer även det att publiceras.

Frågeställningar från utvärdering 2023

Urvalet:

- Det har framkommit under året att några enheter vill göra eget urval av feriepraktikanter, frågeställningar:
 - Det krockar med kommunens likvärdesprincip, hur gör vi?
 - Hur ska matchningen utföras, ska förvaltningarna göra detta själva?
 - Hur och vem utför om matchningarna?
 - Hur säkerhetsställs det att Markaryds kommuns feriepraktikgaranti uppfylls och vem ser till att detta görs?
- Tydligare beskrivning av feriepraktiksplatserna och arbetsuppgifterna:
 - Går det att ytterligare förtydliga beskrivningen av de olika feriepraktiksplatserna samt vilka arbetsuppgifter som ska utföras på respektive plats?
- Matchning
 - Kan nya feriepraktiksystemet Varbi Feriepraktik effektivisera tiden för matchning och öka känslan hos handledarna att "rätt" person matchas?
- Tydliggörande av feriepraktik och dess syfte:
 - Kan lösning vara att samla alla handledare för en gemensam genomgång av uppdraget?

Bilagor

- Aktivitetsplan
- Handledarinformation - <https://markaryd.infocaption.com/2143.guide>
- Feriepraktikinformation - <https://markaryd.infocaption.com/diagram/567>