MARKARYDS KOMMUN

2026



Feriepraktik 2026

STATISTIK OCH RESULTAT

JOSEFIN PETERSSON OCH HANNA JONSSON

MARKARYDS KOMMUN

1 Innehåll

2 Bakgrund 3

3 Statistik och resultat 5

3.1 Antal feriepraktiksansökningar 5

3.1.1 Ej godkända ansökningar 5

3.1.2 Fördelning gällande kön, bostadsort och födelseår 5

3.2 Totalt antal som erbjöds en feriepraktik 6

3.3 Ommatchning, totalt antal som omatchades 7

3.4 Antal arbetsplatser 7

3.5 Feriepraktik – Ungdomarnas önskemål i ansökningarna 8

3.5.1 Antal gånger orter/perioder/områden som valts i feriepraktiksansökan 8

3.5.2 Antal gånger orter/perioder/områden som valts i Strömsnäs Sportcamp ansökan 9

3.6 Enkätsvar 9

3.6.1 Feriepraktik 2026 – Ungdomar 9

3.6.2 Feriepraktik 2026 – Handledare 21

3.6.3 Feriepraktik 2026 – Chefer/ansvarig för erbjuden feriepraktikplats 25

3.6.4 Sammanställning av feriepraktik 2023–2026: Hur förändrade regler påverkade platserna 26

4 Reflektioner av feriepraktik 2026 29

Platsgarantin och skapandet av interna projektplatser 29

Alternativ 1: Förstärka garantin genom ökat ansvarstagande och stöd 29

Alternativ 2: Avveckla feriepraktiksgarantin och införa feriepraktik med en resursanpassad inriktning 30

Alternativ 3: Riktad feriepraktiksgaranti för en mer rättvis fördelning 31

MARKARYDS KOMMUN

2 Bakgrund

Syftet med Markaryds kommuns feriepraktik är att ge ungdomar ett första möte med arbetslivet. Genom feriepraktiken får ungdomarna värdefull arbetslivserfarenhet samt en möjlighet att knyta kontakter på arbetsmarknaden.

Verksamheten har utvecklats genom flera organisatoriska och strukturella förändringar under de senaste åren:

- **Namnbyte och syfte (2019):** År 2019 ändrades benämningen från ”sommarjobb” till ”feriepraktik” för att tydliggöra uppdraget. Till skillnad från ett traditionellt sommarjobb (säsongsarbete), där den anställde ersätter ordinarie personal eller fyller ett tillfälligt produktionsbehov, ska en feriepraktikant aldrig ersätta ordinarie personal eller ordinarie arbetsuppgifter och kräver handledning.
- **Strukturering och kartläggning (2020/2021):** Inför 2021 års feriepraktik fick Arbetsmarknadsenheten det officiella uppdraget att hålla i feriepraktiken. Enheten genomförde då en omfattande kartläggning av hela processen och strukturerade upp uppdraget från grunden. Detta innebar bland annat att man tog fram en tydlig långsiktig planering, processkarta, aktivitetsplan samt ett utökat handledarstöd och genomförde kontinuerlig utvärdering av feriepraktiken.
- **Feriepraktiksgaranti**: Markaryds kommun tillämpar en feriepraktiksgaranti efter ett politiskt beslut. Garantin innebär att alla ungdomar mellan 15 och 17 år som är folkbokförda i kommunen, och som ansöker i tid samt uppfyller grundkriterierna, ska erbjudas en plats. Samtliga verksamheter inom kommunen har ett gemensamt ansvar för att se till att denna garanti uppfylls.
- **Förändrat arbetsgivaransvar (2025):** Inför 2025 års feriepraktik fattade kommunledningen och politikerna beslut om att förändra anställningsformerna för ungdomar inom föreningslivet. Förändringen innebar att de deltagande föreningarna själva fick överta det fulla arbetsgivaransvaret, medan Arbetsmarknadsenheten enbart ansvarade för matchningen av platserna.

Konsekvenser av det förändrade arbetsgivaransvaret

De nya riktlinjerna ledde till att antalet erbjudna feriepraktikplatser inom föreningslivet minskade kraftigt. För att erhålla kommunalt stöd för feriepraktikanternas personalkostnader ställdes krav på att föreningarna ansökte om ersättning, samt att ungdomarna sökte platserna via kommunens ordinarie feriepraktiksansökan. Flera föreningar som initialt anmälde intresse valde att återkalla sina platser med hänvisning till tidsbrist. Det administrativa och juridiska ansvaret ansågs inte hanterbart för föreningarna, vars verksamheter i huvudsak bygger på ideella krafter.

Aktuell problembild och organisatoriska utmaningar

Eftersom de externa platserna hos föreningarna i princip helt har försvunnit, samtidigt som antalet unika sökande har legat på en konstant hög nivå (runt 140 sökande per år), har kommunen tvingats till akuta lösningar för att kunna uppfylla feriepraktiksgarantin. Hela trycket har därmed hamnat på kommunens egna verksamheter.

För att täcka upp för underskottet av naturliga feriepraktikplatser har kommunen konstruerat interna projekt. Denna strategi har medfört betydande organisatoriska konsekvenser:

- **Undanträngningseffekter i verksamheten:** För att driva de interna projekten krävs handledning. Detta innebär att ordinarie kommunal personal måste frångå sina dagliga och ordinarie uppdrag för att i stället agera projektledare och handledare.
- **Projektplatser utan arbetskraftsbehov:** Dessa platser har skapats specifikt inom ramen för interna projekt för att uppfylla feriepraktiksgarantin. Även om ambitionen är att ge ungdomarna en värdefull arbetslivserfarenhet, har platserna inte uppstått ur ett reellt, löpande arbetskraftsbehov i kommunens ordinarie verksamheter. De har tillkommit primärt som ett verktyg för att möta den politiskt beslutade platsgarantin.
- **Matchningsproblematik och dolda köer:** Trots skapandet av dessa projekt har de specifika platserna ändå inte räckt till för att möta behovet (exempelvis erbjöds 121 platser till 136 sökande under 2026). Kommunen tvingades då erbjuda 15 ungdomar en "ospecificerad plats i väntan på ommatchning", vilket i praktiken innebär en osäker väntelista snarare än en reell och meningsfull feriepraktik från start.

Sammanfattningsvis innebär denna situation att försöken att lösa platsgarantin genom interna projekt tär på kommunens ordinarie resurser. Det flyttar personal från sina ordinarie arbetsuppgifter och riskerar att sänka kvaliteten på den feriepraktik som erbjuds, då fokus i högre grad hamnar på att producera volym av platser framför ett meningsfullt innehåll.

3 Statistik och resultat

3.1 Antal feriepraktiksansökningar

Inkomna Ansökningar	Antal	Strömsnäs sportscamp	Allmän feriepraktik	Antal godkända ansökningar	Antal ej godkända ansökningar	Antal godkända ”unika ansökningar ”
Digital	147	19	128	146	2	136
Pappersform	0	0	0		0	0
Totalt	147	19	128	146	2	136

Det fanns totalt 136 godkända unika ansökningar enligt kommunens kriterier. Med ”unika ansökningar” avses att varje individ räknas en gång, även om personen skickat in flera ansökningar, till exempel både till Strömsnäs Sportscamp och allmän feriepraktik.

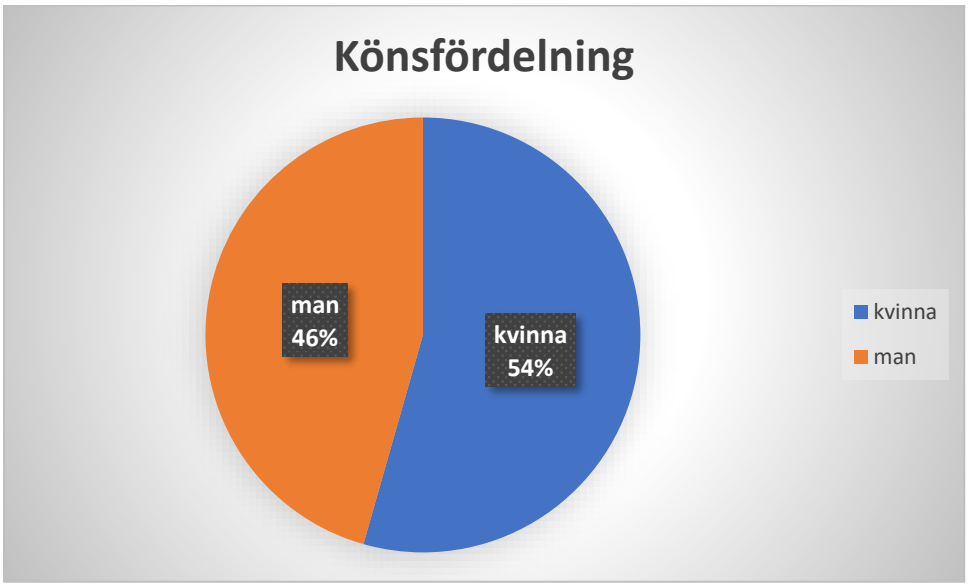
3.1.1 Ej godkända ansökningar

Orsak till ej godkända ansökningar	För ung	För gammal	Dubbletter	Ej folkbokförd i Markaryds kommun
Digital	1	1	0	0
Pappersform	0	0	0	0
Totalt	1	1	0	0

Av de två ej godkända ansökningar var det en person som inte hade fyllt 15 år innan feriepraktikens första period och en person hade fyllt 18 år innan feriepraktikens första period.

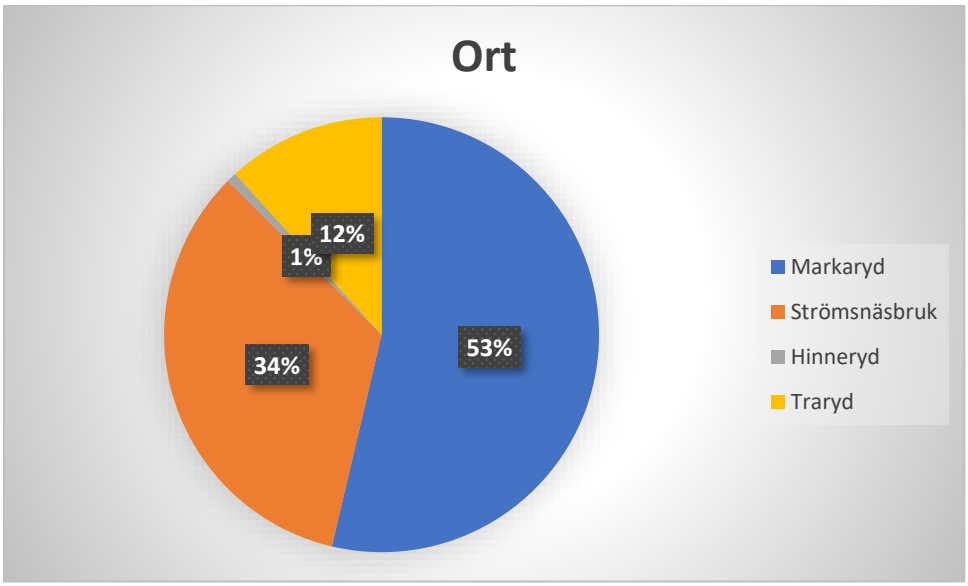
3.1.2 Fördelning gällande kön, bostadsort och födelseår

3.1.2.1 Könsfördelning



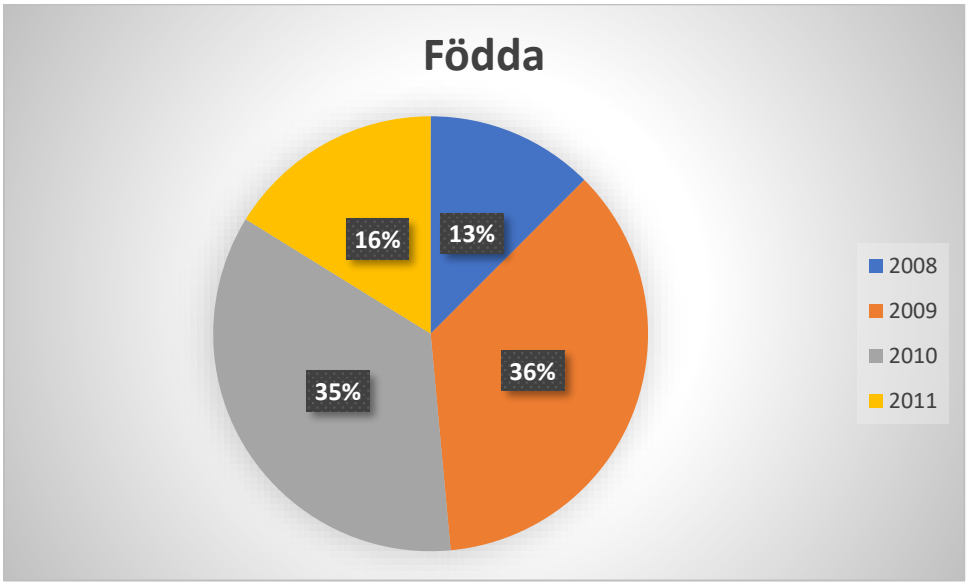
Utav de ungdomar som ansökt om feriepraktik som var inom målgruppen för feriepraktik var 74 som var kvinnor och 62 som var män.

3.1.2.2 *Bostadsort*



Det var en jämn fördelning av vart de 136 ungdomarna som erbjöds feriepraktik var folkbokförda. I den norra kommundelen: 46 var bosatta i Strömsnäsbruk, 16 i Traryd, 1 i Hinneryd. I den södra kommundelen: 73 i Markaryd.

3.1.2.3 *Födda*



Utav de ungdomar som ansökt om feriepraktik som var inom målgruppen för feriepraktik var det 17 som var födda 2008, 49 födda 2009, 48 födda 2010 och 22 födda 2011.

3.2 Totalt antal som erbjöds en feriepraktik

	Tackat ja	Tackat nej
Allmän	104	19
Sportscamp	13	0
totalt	117	19

136 ungdomar erbjöds en feriepraktik. 117 tackade ja till sin plats och 19 tackade nej till sin plats.

3.3 Ommatchning, totalt antal som omatchades

15 sökande erbjöds en ospecificerad plats. Dessa personer placerades i kö i väntan på ommatchning (exempelvis om avhopp sker eller nya platser blir tillgängliga).

Antal som erbjöds en ospecificerad plats i väntan på en "riktigt" plats	Antal som tackade nej till att bli ommatchade pga saknas platser
15	3

Antal ommatchning pga saknas platser	Antal som tackade nej till sin ommatchade plats	Antal som tackade ja till sin ommatchade plats
12	3	9

3.4 Antal arbetsplatser

Antal inkomna platser	Antal fyllda platser	Antal plats ej fyllda
121	117	4
Det var först 124 (men Strömsnäs sportcamp återkallade 3 av sina 16 platser)		

	Antal avdelningar som erbjöd feriepraktik
Kommunstyrelseförvaltningen	2
Arbete och välfärdsförvaltningen	9
Tekniska förvaltningen	5
Utbildnings- och kulturförvaltningen	9
Föreningar	1
Totalt antal	**26**

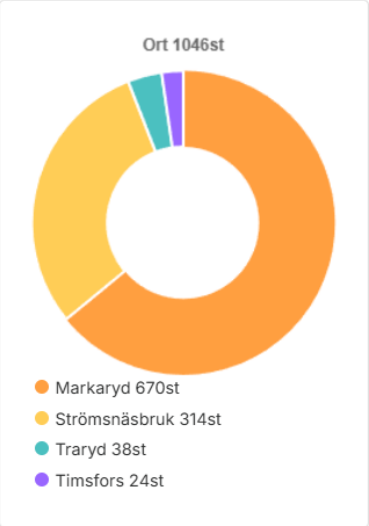
	Antal erbjudna platser	Antal tillsatta platser
Kommunstyrelseförvaltningen	38	34
Arbete och välfärdsförvaltningen	26	26
Tekniska förvaltningen	16	16
Utbildnings- och kulturförvaltningen	28	28
Föreningar	13	13
Totalt antal	**121**	**117**

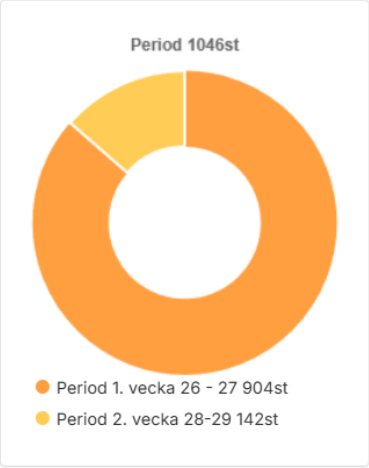
3.5 Feriepraktik – Ungdomarnas önskemål i ansökningarna

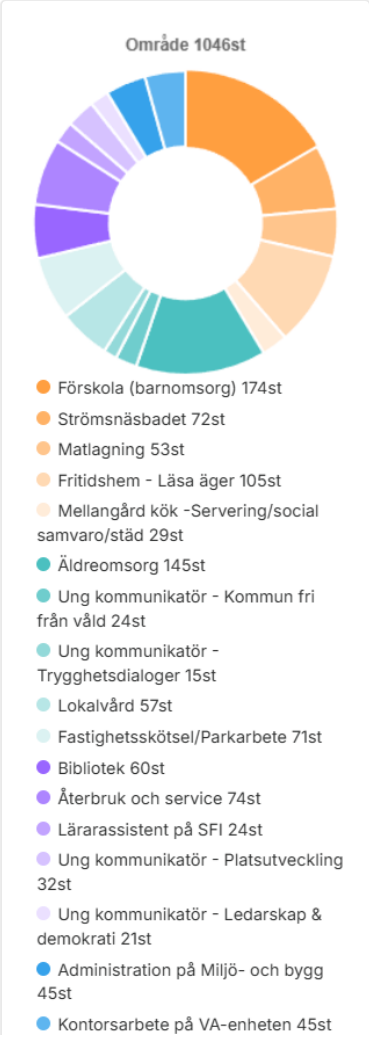
I feriepraktiksystemet Varbi registreras ungdomarnas önskemål gällande ort, period och område i samband med deras ansökan. För att kunna slutföra ansökan måste varje ungdom välja minst åtta feriepraktikplatser. Vissa väljer också att lägga till ännu fler alternativ för att öka sina chanser att bli placerade enligt sina främsta önskemål.

Trots att ungdomarna gör många val innebär det inte alltid att de kan erbjudas en plats inom något av sina önskade alternativ. Det beror på att antalet platser är begränsat och att det ofta råder en stor obalans mellan utbud och efterfrågan. Vissa specifika områden, orter eller perioder är väldigt populära och söks av många ungdomar, samtidigt som antalet tillgängliga platser där är mycket få. Detta återspeglas även i ungdomarnas utvärderingsenkäter, där det framkommer som en negativ upplevelse att man, trots att man gör många val, inte alltid får en placering inom sina främsta önskemål.

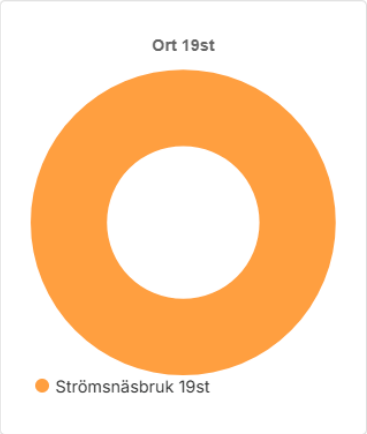
3.5.1 Antal gånger orter/perioder/områden som valts i feriepraktiksansökan

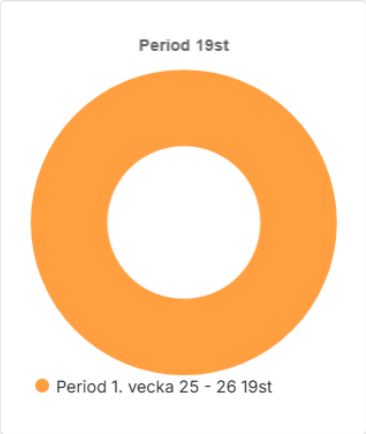


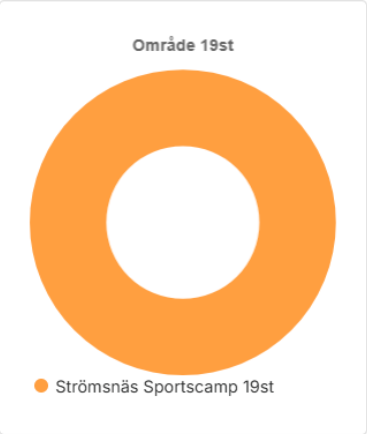




3.5.2 Antal gånger orter/perioder/områden som valts i Strömsnäs Sportcamp ansökan







3.6 Enkätsvar

Som en del av utvärderingen görs årligen en enkätundersökning som skickas till feriepraktikanterna, handledaren och kontaktpersonerna för erbjudande av plats. Svaren är lyfta direkt från enkäterna och är inte redigerade. Därav inga justeringar i stavning och formuleringar.

3.6.1 Feriepraktik 2026 – Ungdomar

Enkäten skickades till 117 feriepraktikanter och svarsfrekvensen blev 54.

1.Var det enkelt att ansöka om feriepraktik via E-tjänsten?



2. Om nej, vad var svårt?

Otydligt

3. I år fick ni all information kring din feriepraktik via mail samt sms-påminnelser, har det fungerat bra?



4. Om nej, vad har inte fungerat?

Asså Allah va bra men inte så smart att skicka ut viktigt information via mail eftersom ungdomar kollar aldrig deras mail.
Brist på info fick inget vettigt svar på frågor

5. Tips till nästa år?

Ingen
Bätte förklaringar
Frågan om man hade uppehållstillstånd i Sverige var lite konstig om man är född här
Mer ”modernt” sätt att ansöka på hemsidan.
Mer uppgifter
Själv blev ja lite förvirrad om man skulle ringa till sin handledare eller inte.
Tycker det funkade bra, så har inga tips!
H
Frågorna man skulle svara på vid ansökning var ibland ganska otydliga och hade kunnat ses över.
Inget
Inget tyckte det var bra.
Inget
Serviceteamet i Markaryd är fantastiska! Superviktig verksamhet och mycket bra personal.
Handledaren var jätte trevlig, jag jobbade på ett dagis vilket jag tyckte var jätte kul, tyckte det var kul att få umgås med alla barnen och få göra saker som man gjorde

när man var liten igen, tyckte det var jätte trevligt att jobba där
Pedagog tänk
Vet inte
Har inga tips faktiskt allt funkade bra
var inte rädda eller nervösa , dom välkomnar er på ett toppen sätt
Nä
Tjock markera det viktigaste
Kände att allt gick bra
B
Vet inte
Vett inte
Gick bra och smidigt
Allt var väl planerat och gick bra
Fattar it frågan
..
Vet inte
Mer betalt 😊
Inget
Har inget
Har inget
Mitt tips är att våga ta ansvar och vara aktiv. Jag lärde mig mycket om ledarskap

och hur man leder olika aktiviteter för barn. Så ta vara på tiden och lär dig så mycket du kan.
Vet ej
Att man får de man söker till först
Lättare tider så man kan ta bussen
Nej
Nej
Inget svar speciellt
Har inga tips allt funkade bra
Vet inte
Välj området du bor i till ex om du bor i Strömsnäsbruk välj någonstans i Strömsnäsbruk

Lite högre lön
Få det jobb man önska högst upp
Längre raster
Mer info o bättre komunikation
Inget
Ingen aning
Lite mer tydligt vilka tider man börjar
Gör det bästa du kan
Vet faktisk inte
Maila ut rätta adress till lönen
Det har fungerat bra, men ska söka nu mitt nästa jobb

6. Skulle du rekommendera andra att söka feriepraktik nästa år?



7.Om nej, varför inte?

För lite betalt
Jag trivdes bra
Vill prova nått nytt

8. Har kontakten med din handledare på din feriepraktikplats fungerat bra?



9. Om nej, vad är det som inte har fungerat?

Gick sådär i telefonsamtal men bra bemötande vid praktikplatsen
Hon visste inte att dem skulle ha någon när jag ringde
Oklart

10. Har du arbetat hela din feriepraktikperiod?



11.Om nej, vad gjorde att du inte arbetade hela din feriepraktiksperiod?

Jag behövde gå sommarskola
Jag blev jätte sjuk med min astma
Jag gick på sommarskola
Jag hade knä problem
Jag hade läkartid i Växjö ena dagen så fick ta ledigt!
Jag hade sommar skola första två veckorna på sommarlovet. Så det blev tyvärr bara en vecka!
Kommunikations fel
Körkort
Sjuk
Sjuk
Sjuka
Var borta två dagar

12. Vilket är ditt bästa minne från din feriepraktik?

..
När jag satt på balkongen med en av dom äldre och hon berättade hur mysigt det var att kolla på blommorna
Att leka med barnen, de var jätte gulliga
Att få lära barnen nya ord
Har inget specifikt men tyckte det var roligt att sitta och prata med ordinarie.
När vi hade kahoot med barnen och jag vann, men ingen av barnen visste att det var jag för jag hette ett annat namn.

Inget
Vet inte
Vet inte
Mina handledare och de bonde jag fick jobba med
Pengar
Lunch
Bra kolegor
Alla skratt
Alla erfarenheter jag fått till mig.

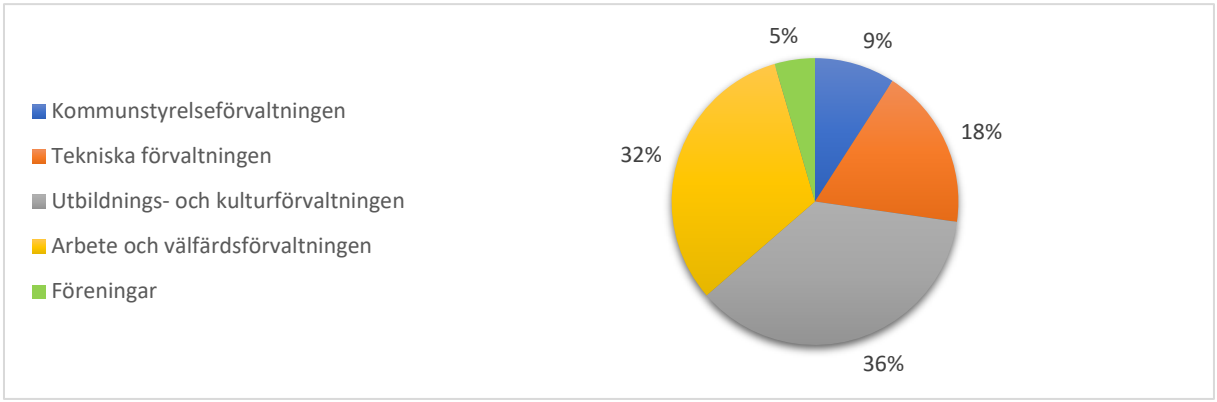
Barn som jag har jobbat med
Gemenskapen
Hur kul vi hade det i gruppen
Att sitta o badvakta i solsken.
Vet ej
B
När jag fick träffa alla som jobbade på enheten.
Lära känna barnen på fritids
Första mötet med arbetarna.
Man fick jobba med sånna man kände
Mycket trevlig personal! Bra och varierade arbetsuppgifter.
När jag bakade
Se att barnen börja gilla en
Handledaren
Kanske när alla barnen sitter runt omkring mig och är nyfikna om vad boken jag kommer läsa handlar om.
H
Få kunna känna alla
Finns inte
Jobbet jag fick göra
Kommer it ihåg
När vi skrev under papper om lönen, hallelujah
Dagen vi höll en aktivitet för barnen
Sista dagen
När vi höll aktiviteterna för barnen.
Gemenskapen
De andra som också hade feriepraktik
Trevliga handledare
Matten
Lunch rasten
Fick ha de kul med barnen
När jag fick glass
När jag fick lagga mat
Att jag fick prata med och hjälpte äldre människor
Aktiviteterna
Avslutningen när vi dansade i badkläder

När vi kodade på roblox
Kompisar och dem som jobbade där
Gemenskap
Får lära känna alla o kunna jobba tillsammans som grupp

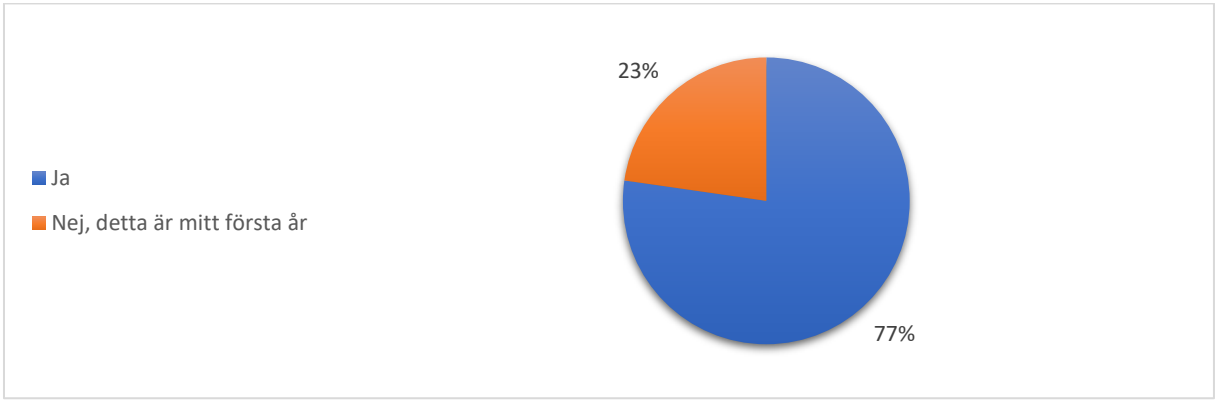
3.6.2 Ferieprаktik 2026 – Handledare

Enkäten skickades ut till de 25 kommunala verksamheter som erbjudit feriepraktikplatser och 1 förening. Uppskattning är att omkring 60 handledare fått möjlighet att svara, men eftersom alla verksamheter inte rapporterat in sina handledare är det svårt att veta det exakta antalet. Svarsfrekvensen blev 22.

1. Vilken verksamhet har du varit handledare inom?



2. Har du tidigare år varit handledare för feriepraktikanter i Markaryds kommun?

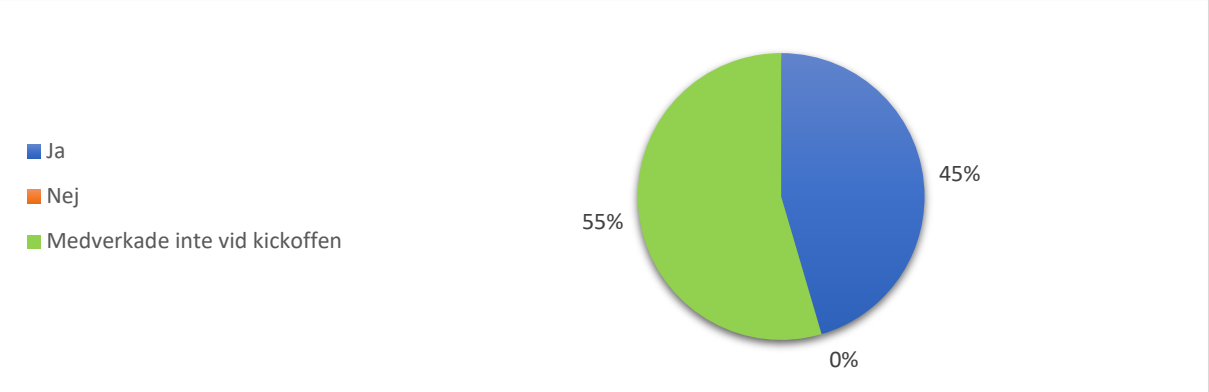


3. Vad har varit bra?

Info om att vara hanledare
Väldigt bra framförhållning när det kommer till information om vilka feriepraktikanterna är.
Processen startade tidigt.
Det var en bra grupp,
Bra matchning, bra info, bra introduktion (Teams-möte).
Allt funkade bra.
bra
Matchningsprocessen var perfekt i ett av två fall. I övrigt flöt allt på utan problem.
Bara bra

Funkade bra, detta året var det väldigt duktiga och engagerade feriepraktikanter som var intresserade av yrket.
veckornas sammanslagning period 1
Allt har fungerat bra eftersom vi fick en kickoff och det finns information att ta del av om man undrar något.
dem var jätte duktiga
Handboken för handledare - Feriepraktik i InfoCaption.
Enkelt att ansöka om att vara feriepraktikplats och informationen inför om att vara handledare var bra om man deltog på kickoffen.
Bra ungdomar
Allt har fungerat bra i år.
Vi fick tillräcklig inf. innan de kom.
Handboken på insidan är en stor hjälp!
När jag väl fick (blev miss från kollega) alla dokument så var det givande material som är lätt att använda till ferie praktikanten.
Informationen från kickoffen, ansökningsprocessen. Det som dock hade kunnat bli bättre är arbetstiderna för feriepraktikanterna. 6 timmar i 10 dagar upplevdes för mycket iblnad. Ungdomarna var trötta på eftermiddagarna.
Bra men fortfarande krävs det förmycket av föreningen med löner mm

4. Inför årets feriepraktik hade vi en kickoff, upplever ni att ni fick tillräckligt med information vid mötet?

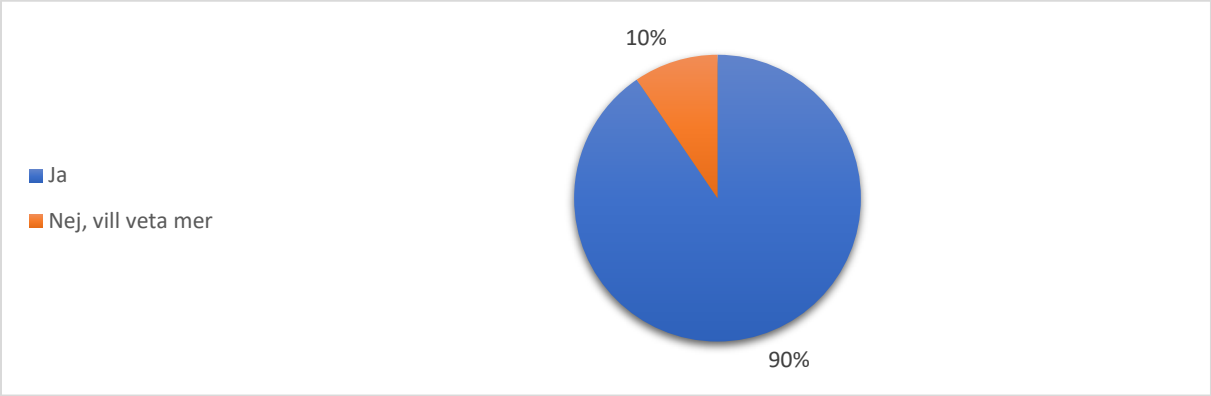


5. Vad gjorde att du inte kunde medverka?

Andra arbetsuppgifter
annat
Efter arbetstid
Fick förfrågan om att ha praktikant tre dagar innan, den kom.
Fick ingen inbjudan.
Förhinder
Har medverkat vid tidigare tillfälle
Jag var ledig, andra handledare representerade vårt arbetslag.
krockade med ett personalmöte jag inte kunde avboka.

Mitt vanliga arbete gjorde att jag inte kunde prioritera detta mötet
Upptagen vid annat möte.

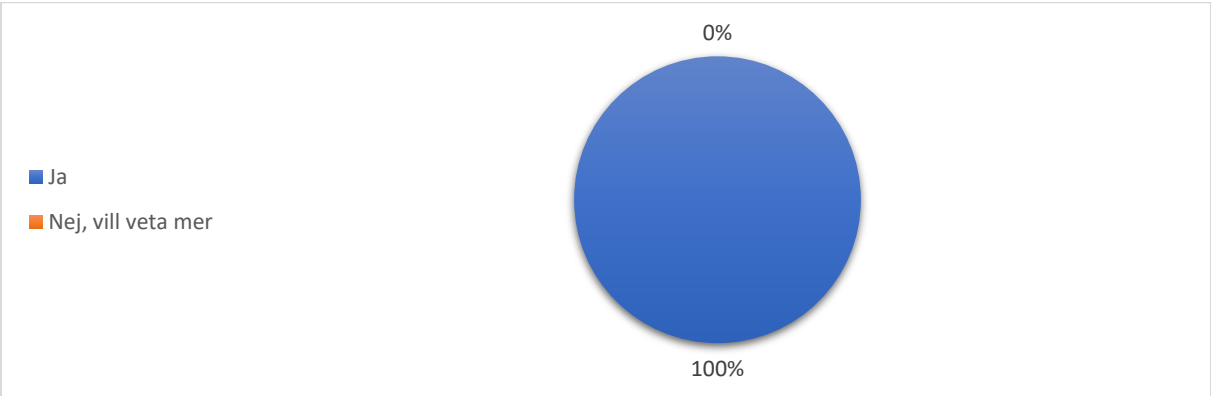
7. Markaryds kommun har en feriepraktiksgaranti, vet du vad det innebär?



8. Nej vill veta mer:

Faktaruta med information om feriepraktiksgaranti

9. Vet du skillnaden mellan en feriepraktik och ett sommarjobb?



10. Nej vill veta mer:

Faktaruta med information om skillnaden på feriepraktik och sommarjobb

12. Tips till nästa år?

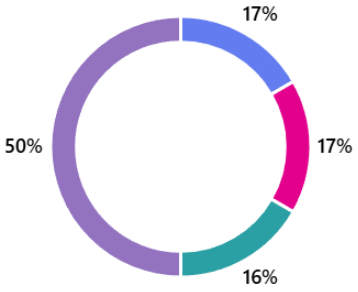
Förstår att det är ett politiskt beslut att ha en garanti, men blir också svårt att uppfylla den garantin samtidigt som ungdomarna faktiskt får en meningsfull feriepraktik känns det som. Blir också pressat på verksamheterna att se till att det finns platser vilket är en utmaning. "Tipset" blir därför att se över garantin.
Minska det administrativa för föreningen
Det hade kanske varit bra om det bara kom en feriearbetare åt gången till avdelningen.
Hade önskat kontaktinformation till vårdnadshavare, eller annan kontaktperson. De är inte myndiga och vem ska vi kontakta om något händer, om eleven inte kommer till sin feriepraktik och inte själv svarar. Kanske en Kick-off med feriepraktikanterna om vad feriepraktik faktiskt innebär...
Fortsätta som ni gjort.
Att all organisationer måste ta några var. Att det inte är et val.
Jag tycker inte att matchningen/matchningsprocessen var helt hundra - när feriepraktikanterna kom till oss kändes det inte som att de hade något intresse överhuvudtaget att vara här och att de inte riktigt förstod att de faktiskt behövde "jobba"/anstränga sig samt vara i tid för att få betalt för sina timmar.
Keep up the good work!
bara dem är välkommen
Allt fungerade bra så jag har inga.
inget
Inget.
Har inget att anmärka på
Det verkade som att praktikanterna behövde välja många intresseområden. Genom att ha färre och ändå lotta ut efteråt, kan handledaren få veta hur ointresserad den sökande är.
inget
Bättre information innan platserna ska läggas ut, kändes som att det kom lite kort inpå i år. Kortare tid! Är för länge att ha dem från 8.30-15.00 men kan inte göra något annat under dagen och tyvärr är detta inte ett komplement till en tjänst utan enbart ett till-lägg
Inget särskilt, det funkade bra.
Gå ut med förfrågan tidigare på hösten och hjälp föreningarna med dokumentation, korta ner tiden, för oss som jobbar så tar feriepraktiken nästan 100% av arbetstiden ändå eftersom det är praktik och eleverna behöver ledsagning, det man får gjort under tiden är bara en bonus utan det blir mycket övertid för att hinna med sitt vanliga jobb. Hade varit bättre med lite mindre tid för att eleverna och vi som jobbar lättare ska få ihop det.
Att just godkännandet från feriepraktikanterna borde ske tidigare. Det borde kunna göras redan i april, hade underlättat. Kanske även att man ska bifoga sitt belastningsregister till sitt godkännande.
Att lägga en ferieperiod v 26-27 och den andra ferieperioden v 30-31.
Hade varit bra att man vet säkert att det kommer någon då man lägger tid på att planera verksamheten efter feriepraktikantens behov

3.6.3 Ferieprakti 2026 – Chefer/ansvarig för erbjuden ferieprakti kplats

Enkäten skickades till 25 chefer/ansvariga för erbjuden ferieprakti kplats inom kommunal verksamhet och svarsfrekvensen blev 6.

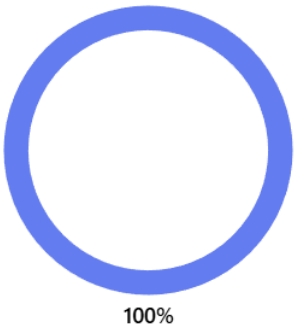
1. Vilken verksamhet är du ansvarig i?

Kommunstyrelseförvaltningen	1
Tekniska förvaltningen	1
Utbildnings- och kulturförvaltningen	1
Arbete och välfärdsförvaltningen	3



2.Var det enkelt att anmäla intresse om att erbjuda ferieprakti kplats?

Ja	6
Nej	0



3. Om nej, vad saknade du för att det skulle vara enklare att göra en anmälan om ferieprakti kplats.

-

4. Tips till nästa år?

För att det ska bli givande för både handledare och ferieprakti kanter tror jag tyvärr att det är svårt att ha kvar ferieprakti ksgarantin. Upplevelsen var att de ferieprakti kanterna vi fick inte hade något intresse av att vara här, de förväntade sig att få betalt även fast att de inte gjorde uppgifterna som var tänkta och inte kom i tid på morgnarna.
För matchningen så kan det vara bra om de sökande inte behöver fylla i så många platser de är intresserade av. Det blir då tydligare om de får något de egentligen inte vill ha och handledaren kan förberedas på det.
Vore bra om de som kommer är intresserade av att vara här
har inga, det har fungerat bra.
inget
Kortare dagar. Möjlighet att för vissa platser ha ansökning efter intresse och förmåga hos ungdomarna.

3.6.4 Sammanställning av feriepraktik 2023–2026: Hur förändrade regler påverkade platserna

3.6.4.1 Översikt: Sökande, platser och matchningsresultat

År	Godkända unika ansökningar	Slutgiltiga platser	Direktmatchade sökande	Sökande i kö / ospecificerad plats	Nettoresultat / Balans
2026	136	121	121	15	Underskott på 15 platser
2025	141	121	121	20	Underskott på 20 platser
2024	141	146	141	0	Överskott på 5 platser
2023	137	166	137	0	Överskott på 29 platser

3.6.4.2 Fördelning av feriepraktikplatser

År	Projektplatser	Föreningsplatser	Kommunens egna verksamheter (resterande)*	Totalt antal platser
2026	38	13	70	**121**
2025	23	31	67	**121**
2024	39	30	77	**146**
2023	18	56	92	**166**

**Uträknat restvärde baserat på totala antalet platser minus projekt- och föreningsplatser.*

- **Projektplatser per år:** 2026 (Ung kommunikatör: 38), 2025 (Aktivitetsskapande: 8, Skapande – kultur och fritid: 3, Kultur och fritid/Ledarskap: 12), 2024 (Varför bry sig om demokrati: 39), 2023 (Ungdomar Kan: 10, Kulturcrew: 8).

3.6.4.3 Utveckling av föreningssamarbetet och anmälningsmönster

År	Antal samarbets-föreningar	Totalt antal föreningsplatser	Platser inkomna vid sista anmälningsdag	Platser inkomna efter sista anmälningsdag	Formellt arbetsgivaransvar för föreningar
2026	1	13	45	76	Ja (Infört 2025)
2025	5	31	66	*Uppgift saknas*	Ja (Nytt för i år)

2024	6	30	92	*Uppgift saknas*	Nej (Kommunen bar ansvaret)
2023	7	56	*Uppgift saknas*	*Uppgift saknas*	Nej (Kommunen bar ansvaret)

3.6.4.4 Föreningarnas minskade mottagande till följd av arbetsgivaransvaret

Statistiken visar ett tydligt samband mellan förändringen av regelverket för anställningar och föreningarnas möjlighet att ta emot feriepraktikanter.

- **2023**: Kommunen samarbetade med 7 olika föreningar som erbjöd totalt 56 platser.
- **2024**: Regeländringen hade ännu inte trätt i kraft. Kommunen bar fortfarande arbetsgivaransvaret och föreningarna tog emot 30 platser fördelat på 6 föreningar.
- **2025**: Efter att regelförändringen trädde i kraft, där föreningarna själva måste överta det formella arbetsgivaransvaret, var det fortsatt 31 platser hos 5 föreningar.
- **2026**: Utifrån erfarenheter efter regeländringen som trädde i kraft inför sommaren 2025 var det flera föreningar som valde att inte ta emot feriepraktikanter. Nu återstår endast 1 förening som erbjuder 13 platser.

Från 2023 till 2026 har antalet föreningsplatser minskat med hela 77 % (från 56 till 13 platser), och antalet samarbetsföreningar har sjunkit från sju till en. Detta visar att de administrativa, ekonomiska och juridiska kraven som ett eget arbetsgivaransvar innebär har blivit ett oöverstigligt hinder för det lokala föreningslivet. Föreningarna saknar resurserna som krävs, vilket har lett till att det externa föreningssamarbetet i praktiken har minskat.

3.6.4.5 Dagens feriepraktiksgaranti är inte långsiktigt hållbar

Statistiken från perioden 2023–2026 visar tydligt att förutsättningarna för feriepraktiken har förändrats i grunden, vilket gör att den nuvarande platsgarantin inte längre är hållbar. När det externa föreningslivet i princip har försvunnit, samtidigt som antalet sökande har legat på en konstant hög nivå (runt 140 ungdomar per år), har kommunen tvingats till akuta nödlösningar för att på pappret uppfylla sitt löfte.

Siffrorna visar tre konsekvenser av denna utveckling:

- **Konstruerade platser utan ett behov:** För att täcka upp för bristen på naturliga feriepraktikplatser har kommunen tvingats skapa interna projekt. De har tillkommit enbart som ett verktyg för att på pappret uppfylla den politiskt beslutade platsgarantin.
- **Hård press på ordinarie personal:** Att driva dessa projekt kräver mycket handledning. Det innebär att ordinarie kommunal personal måste tas från sina dagliga arbetsuppgifter för att i stället agera projektledare. Detta skapar en påtaglig undanträngningseffekt i kommunens kärnverksamheter.
- **Dolda köer trots nödlösningar:** Trots att kommunen har skapat interna projekt, visar statistiken för både 2025 och 2026 att platserna ändå inte räcker till. Att 15–20 ungdomar

per år har lämnats med en ”ospecificerad plats” innebär i praktiken att kommunen har en osäker väntelista i stället för en garanterad praktikplats från start.

När föreningarna inte längre har möjlighet att ta emot ungdomar hamnar hela trycket på kommunens egna verksamheter. Siffrorna visar att det inte går att lösa platsgarantin genom att konstruera interna projekt utan att det tär på kommunens ordinarie resurser. Fokus har skiftat från att erbjuda en meningsfull introduktion till arbetslivet till att bli en ren volymhantering, vilket gör att systemet i sin nuvarande form ses som ohållbart.

4 Reflektioner av feriepraktik 2026

Platsgarantin och skapandet av interna projektplatser

Eftersom de externa platserna hos föreningarna har försvunnit samtidigt som antalet unika sökande har legat på en konstant hög nivå (runt 140 sökande per år) har kommunen tvingats till akuta nödlösningar för att klara sin feriepraktiksgaranti.

För att täcka upp för det underskottet på naturliga feriepraktikplatser har kommunen konstruerat interna projekt. Denna strategi medför betydande organisatoriska konsekvenser:

- **Undanträngningseffekter i verksamheten:** För att driva projekten krävs personell handledning. Detta innebär att ordinarie kommunal personal måste frångå sina dagliga eller ordinarie uppdrag för att i stället agera projektledare och handledare.
- **Projektplatser:** Dessa projektplatser är i stor utsträckning "påhittade" i den mening att de inte har uppstått ur ett reellt, löpande arbetskraftsbehov i kommunens verksamheter. De har tillkommit enbart som ett verktyg för att på pappret uppfylla den politiskt beslutade platsgarantin.
- **Matchningsproblematik och dolda köer:** Trots att man skapar dessa projekt räcker de specifika platserna ändå inte till (121 platser till 136 sökande under 2026). Kommunen tvingades erbjuda 15 ungdomar en "ospecificerad plats i väntan på ommatchning", vilket i praktiken innebär en osäker väntelista snarare än en reell och meningsfull feriepraktik från start.

Nu när föreningslivet i princip helt har backat ur på grund av arbetsgivaransvaret hamnar hela trycket på kommunens egna verksamheter. Att lösa platsgarantin genom att konstruera interna projekt tär på kommunens ordinarie resurser, tar personal från sina riktiga jobb och riskerar att sänka kvaliteten på den feriepraktik som erbjuds då fokus hamnar på att producera "volym" framför meningsfullt innehåll.

Mot denna bakgrund finns förslag på tre möjliga vägar framåt; att antingen förstärka feriepraktiksgarantin genom tydligare ansvarsfördelning och bättre stöd, att avveckla feriepraktiksgarantin och införa feriepraktik med en resursanpassad inriktning eller att rikta feriepraktiksgarantin för en mer rättvis fördelning.

Alternativ 1: Förstärka garantin genom ökat ansvarstagande och stöd

Om garantin ska kvarstå behöver kommunen arbeta mer systematiskt för att skapa långsiktigt hållbara strukturer. Följande åtgärder föreslås:

- **Säkerställa efterlevnad av platsfördelningsmodellen**
  Tydliggör att modellen inte är vägledande utan förväntas följas. Den bör förankras i ledningsgrupper och följas upp årligen.

- **Tydliggöra det gemensamma ansvaret**
  Samtliga kommunala verksamheter bör betrakta feriepraktik som en del av sitt uppdrag och bidra med platser enligt modellen.
- **Tidigarelägg planering och dialog**
  Varje verksamhet ansvarar för att i god tid påbörja sin interna planering och delta aktivt i dialogen kring feriepraktikplatser, för att undvika sena avhopp och brist på platser.
- **Lyft garantin i politisk nivå**
  Garantin bör tas upp i relevant politisk instans för att säkerställa förankring och långsiktig hållbarhet. Det är inte rimligt att en garanti som innebär omfattande bemanningspåverkan, cirka 10–12 procent varje sommar, upprätthålls utan motsvarande resurs- och planeringsstöd.

Alternativ 2: Avveckla feriepraktiksgarantin och införa feriepraktik med en resursanpassad inriktning

Om det bedöms att feriepraktiksgarantin inte kan upprätthållas utan kompromissa med kvalitet, arbetsmiljö och likabehandling, bör en politisk översyn initiera med syfte att avveckla garantin. I stället föreslås en mer resursanpassad riktning:

- **Avveckla feriepraktiksgarantin**
  Kommunen erbjuder feriepraktik i den omfattning som årligen kan hanteras utifrån tillgänglig kapacitet och kvalitet.
- **Behåll feriepraktiken**
  Feriepraktik är fortsatt en viktig insats för ungdomar, men bör ges utifrån de platser som verksamheterna hållbart kan erbjuda.
- **Fortsatt ansvar och planering**
  Även utan feriepraktiksgaranti är en tydlig ansvarsfördelning och fungerande platsfördelningsmodell avgörande för planering och kvalitet.
- **Sätt kvalitet före kvantitet**
  Färre men välplanerade platser med god handledning och innehåll är att föredra framför en bred garanti som inte kan upprätthållas.
- **Kommunicera ny inriktning tydligt**
  En eventuell avveckling bör följas av tydlig intern och extern kommunikation om feriepraktikens framtida inriktning.
- **Efterlevnad av likställighetsprincipen vid avvecklad feriepraktiksgaranti**
  Även om feriepraktiksgarantin avvecklas kan kommunen fortsatt uppfylla likställighetsprincipen genom att tillämpa tydliga, sakliga och transparenta urvalskriterier vid fördelning av feriepraktikplatser. Genom exempelvis åldersprioritering, kösystem eller lottning, kombinerat med enhetlig handläggning och tydlig kommunikation, säkerställs att alla sökande behandlas lika utifrån samma förutsättningar. Detta ligger i linje med kommunallagens krav på rättvis och likvärdig behandling av kommunens medlemmar.

Alternativ 3: Riktad feriepraktiksgaranti för en mer rättvis fördelning

Om garantin ska kvarstå men anpassas till en mer hållbar budget och struktur föreslås en ny modell för platsfördelning. Följande åtgärder föreslås:

- **Fokusera på förstagångssökande**
  Garantin begränsas till att gälla en (1) gång per ungdom under perioden från utgången av grundskolan till årskurs 2 på gymnasiet.
- **Prioritera efter behov och ålder**
  Ungdomar som ännu inte haft feriepraktik placeras först. De som redan har fullgjort en period erbjuds plats endast i mån av utrymme.
- **Uppmuntra till den öppna arbetsmarknaden**
  Genom att begränsa garantin stimuleras ungdomar till att själva söka jobb efter sitt första år, vilket minskar kommunens kostnader och administration.