



# Feriepraktik 2024

STATISTIK OCH RESULTAT

HANNA JONSSON OCH JOSEFIN PETERSSON

1	Innehåll	
2	Nya förändringar i tillvägagångsätt 2024	3
2.1	Varbi Feriepraktik	3
2.2	Hantering av anställningsavtal	3
2.3	Kickoff för handledarna	3
2.4	Besök på feriepraktikplatser	3
2.5	Byte av perioder	4
2.6	Feriepraktikplatser	4
3	Statistik och resultat	5
3.1	Förundersökning	5
3.2	Antal feriepraktiksansökningar	5
3.3	Erbjudan av feriepraktikplats	6
3.4	Antal arbetsplatser	6
3.5	Enkät	7
3.5.1	Feriepraktik 2024 – Ungdomar	7
3.5.2	Feriepraktik 2024 – Handledare	10
3.5.3	Feriepraktik 2023 – Ansvarig för erbjuden feriepraktikplats	13
4	Reflektioner av feriepraktik 2024	15
	Anställningsform	15
	Handledare	15
	Ansökan om feriepraktik	15
	Matchning	15
	Antal sökande	16
	Material	16
	Open E	16
	Enkät	16
	Utvärdering	16
	Frågeställningar från utvärdering 2024	16
	Bilagor	17

## 2 Nya förändringar i tillvägagångsätt 2024

- Systemet "Varbi feriepraktik" användes för att underlätta hanteringen av matchningen.
- Ny hantering av anställningsavtal.
- En kickoff för handledarna genomfördes.
- Besök genomfördes på flertalet feriepraktikplatser.
- Bytte perioder

### 2.1 Varbi Feriepraktik

Varbi Feriepraktik är ett system för att hantering av ansökningar och matchning.

Ansökningsprocessen har fungerat på ungefär samma sätt som tidigare. I enkätundersökningen som gjordes med ungdomarna har det framkommit att alla som genomfört enkäten tyckte att det var lätt att ansöka vilket tyder på att förändringen av systemet inte försvårar detta för ungdomarna.

Matchningen av feriepraktikanterna mot de platser som finns har förenklats mycket. Från att det tagit 3–4 arbetsdagar för två personer till att det nu endast tar 1–2 dagar är en stor förbättring för samordnarna av feriepraktiken. Systemet gör även matchning än mer slumpmässig och utgår från de önskemål och behov som feriepraktikanterna skrivit i sina ansökningar.

### 2.2 Hantering av anställningsavtal

År 2023 fick feriepraktikanterna sina anställningsavtal skickade hem till sig med returkuvert som de fick ansvara för att skicka tillbaka innan feriepraktiken börjar. I år har vi i stället valt att skicka anställningsavtalen till feriepraktikplatserna. Feriepraktikplatsen ansvarar sedan för att skicka anställningsavtal till Lönekontoret.

### 2.3 Kickoff för handledarna

Arbetsmarknadsenheten har skapat en handbok för handledare och arbetsgivare i systemet InfoCaption för att göra det lättare för handledare och chefer att hitta information kring feriepraktiken. Då det finns väldigt mycket information valde Arbetsmarknadsenheten att detta år även erbjuda handledare ett informationstillfälle, en kickoff. Här fanns även utrymme att ställa frågor.

Utifrån enkäten som handledarna fick svara på tyckte dem att kickoffen var bra och väl organiserad. Arbetsmarknadsenheten tar även med sig av önskemålen om att anordna en kickoff även i Strömsnäsbruk till 2025 alternativt en digital kickoff så att fler kan ta del av informationen.

### 2.4 Besök på feriepraktikplatser

Under feriepraktikperioderna har ett antal besök gjorts på några av feriepraktikplatserna. På grund av tidsbrist besökts inte alla. De verksamheter som besökts är Strömsnäsbadet, Lyckoskogen, Markaryds skola, Traryds djurpark samt Karlavagnen. Under besöken har anställningsavtal inhämtats och personal samt feriepraktikanter fått möjlighet att ställa frågor till samordnarna.

## 2.5 Byte av perioder

I byttes feriepraktikperioderna. På grund av att feriepraktikanterna 2024 ingick i BEA-avtalen förändrades vissa av de regler och riktlinjer som tidigare varit aktuella. Detta gjorde att ungdomarna inte längre kunde arbeta in tid om en verksamhet har stängt en dag eller har studiedag. Tidigare har feriepraktiken varit förlagd under tre perioder, tre veckor per period. Den första perioden startade vecka 25 vilket blev problematiskt då skolor och förskolor har studiedag på måndagen den veckan samt att midsommarafton infinner sig på fredagen. Av den anledningen flyttades den första perioden fram en vecka. Detta gjorde även att det inte fanns utrymme för tre hela perioder då skolornas hösttermin började mitt i den tredje. Därför fick en period slopas.

Utifrån enkätsvaren som handledarna och deras chefer fyllt i framgår det att detta inte har varit helt optimalt utifrån vissa verksamheter. Av den anledningen kommer ytterligare förändringar göras inför sommaren 2025.

## 2.6 Feriepraktikplatser

2022 tog Arbetsmarknadsenheten fram en platsfördelningsmodell med syftet att få en jämnare fördelning av platser inom förvaltningarna, synliggöra fler yrkesroller samt öka det gemensamma ansvaret för feriepraktik. Platsfördelningsmodellen resulterade i att det blev en jämnare fördelning och att det fanns fler yrkesroller. Vilket resulterade i att modellen även användes under 2023 och 2024.

	2019		2020		2021		2022		2023		Platsfördelning		
											2024		
Föreningar	50	31%	40	23%	39	22%	34	18%	40	22%	45	25%	
Tekniska	9	6%	9	5%	21	12%	22	12%	25	14%	20	11%	
UKN	64	40%	119	68%	107	61%	63	34%	60	33%	55	31%	
Socialförvaltningen	35	22%	0	0%	0	0%	40	21%	30	17%	40	22%	
AIF	1	1%	2	1%	8	5%	12	6%	15	8%	10	6%	
Kommunstyrelsen		0%	5	3%	0	0%	16	9%	10	6%	10	6%	
	159	100%	175	100%	175	100%	187	100%	180	100%	180	100%	<Önskat läge
	2019		2020		2021		2022		2023		2024		
Feriepraktikanter	140		156		166		139		137		141		

### 3 Statistik och resultat

#### 3.1 Förundersökning

Arbetsmarknadsenheten gjorde en statistisk förundersökning via Utbildnings- och kulturförvaltningen kring hur många ungdomar som i realiteten skulle kunna ansöka om en feriepraktik. Detta för att kunna säkerställa att vi kunde erbjuda alla ungdomar som sökte en feriepraktik enligt feriepraktiksgarantin.

Antal som kan söka feriepraktik 2024	Antal
Totalt antal ungdomar i åldern 15–17 år 2024	359st

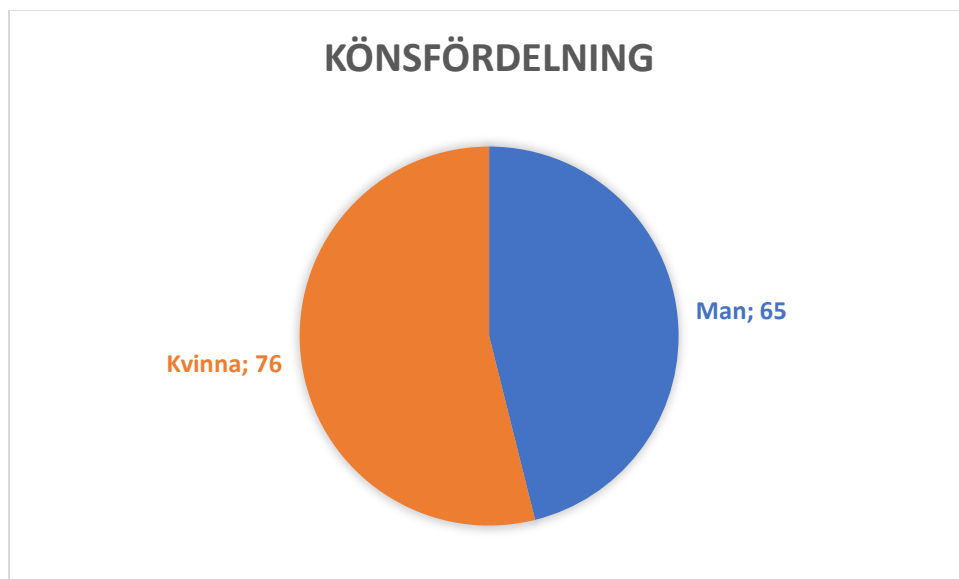
#### 3.2 Antal feriepraktiksansökningar

Ansökningar	Antal	Godkända ansökningar	Ej godkända ansökningar
Digital	147	141	6
Pappersform	0	0	0
Totalt	147	141	6

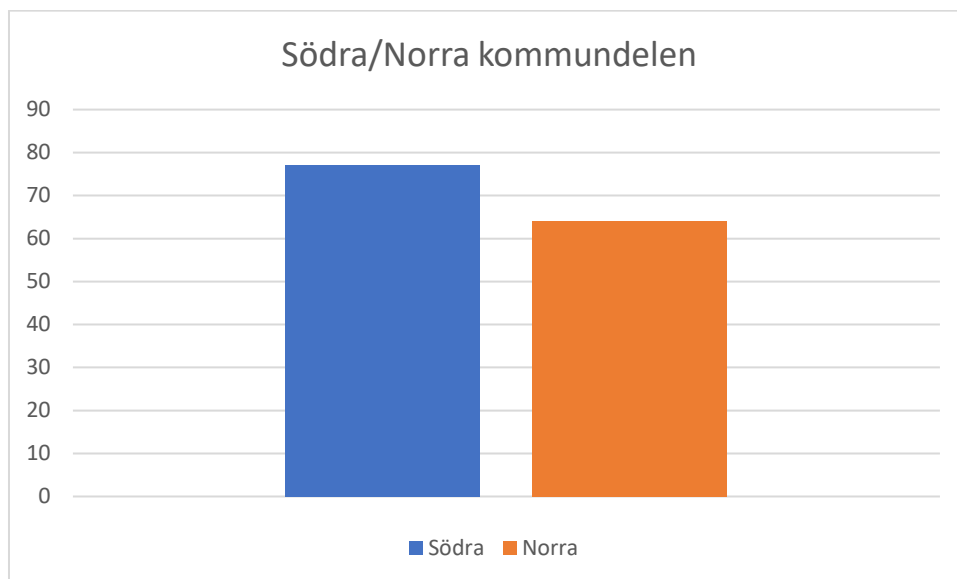
Det var 141 ansökningar som var godkända ansökningar enligt kommunens kriterier.

Orsak till ej godkända ansökningar	För ung	För gammal	Dubbletter	Ej folkbokförd i Markaryds kommun
Digital	0	0	5	1
Pappersform	0	0	0	0

Utav de 6 ej godkända ansökningarna var det 5 ansökningar som var dubletter och 1 ansökande som ej var folkbokförda i Markaryds kommun.



Utav de ungdomar som ansökt om feriepraktik som var inom målgruppen för feriepraktik var det 76 som var kvinnor och 65 som var män.



Det var en jämn fördelning av vart de 141 ungdomarna som erbjöds feriepraktik var folkbokförda, 77 i södra kommundelen och 64 i norra kommundelen.

### 3.3 Erbjudan av feriepraktikplats

Antal erbjudna platser	Tackat ja	Tackat nej
<b>141</b>	<b>114</b>	<b>27</b>

Orsaker till att man tackade nej eller hoppade av innan feriepraktiken startat var bland annat att man fått sommarjobb eller hade annan privat planering som krockade med perioden.

### 3.4 Antal arbetsplatser

	Antal platser	Antal tillsatta platser
KS	3	3
SOC	29	29
AIF	46	18
TEK	11	11
UKF	27	27
Föreningar	30	26
<b>Totalt antal</b>	<b>146</b>	<b>114</b>

### 3.5 Enkät svar

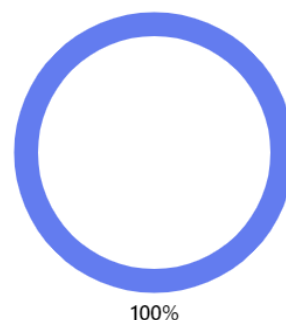
Som en del av utvärderingen görs årligen en enkätundersökning som skickas till feriepraktikanterna, handledaren och kontaktpersonerna för erbjudande av plats. Svaren är lyfta direkt från enkäterna och är ej redigerade. Därav av ej justerat i stavning och formuleringar

#### 3.5.1 Feriepraktik 2024 – Ungdomar

Enkäten skickades till 114 feriepraktikanter och svarsfrekvensen blev 34.

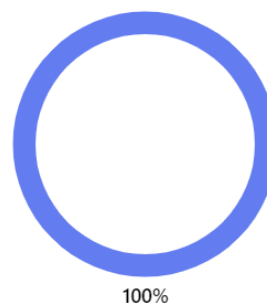
##### 1. Var det enkelt att ansöka om feriepraktik via E-tjänsten?

● Ja	34
● Nej	0



##### 2. I år fick du all information kring din feriepraktik via mail, har det fungerat bra?

● Ja	34
● Nej	0



##### 3. Tips till nästa år?

”Inget”

”Mer jobb för detta året fanns inte så mycket och välja”

”Skicka gärna mer genom SMS för de flesta ungdomar har det lättare att se då”

”Ingen”

”Buss tider var så doligaaaaaaaaa jag fick vänta efter jobbet tre timmar för det fanns inga buss som kommer innan”

”Kanske höjer löner”

"Vene"

"Att vi får arbeta en månad istället för tre veckor"

"De behövs inga tips allt va bra"

"Bättre information om de olika praktikplatserna på hemsidan."

"Inget särskilt."

"Nej jag tyckte de fungerade bra"

"Mer information"

"Bra"

"Ange bättre information om feriepraktiken"

"Ica eller coop"

"Allt va bra"

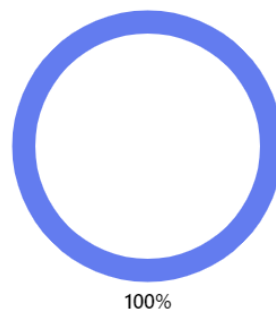
"Tydligare information och instruktioner om alla papper man ska ha med samt skrivit på"

"Ansök så snabbt som möjligt"

"Jag tycker att det fungerat väldigt bra så det är inget speciellt ja kan komma och tänka på som ska förbättras"

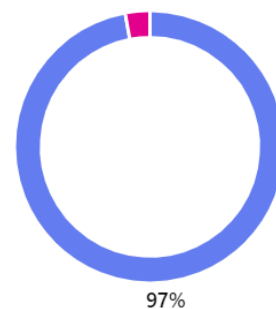
#### 4. Skulle du rekommendera andra att söka feriepraktik nästa år?

● Ja	34
● Nej	0



#### 5. Har kontakten med din handledare på din feriepraktikplats fungerat bra?

● Ja	33
● Nej	1



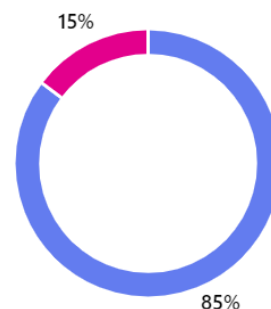


### Om nej, vad är det som inte har fungerat?

*"Jag fick gör saker som inte stog i kontraktet"*

### 6. Har du arbetat hela din feriepraktikperiod?

● Ja	29
● Nej	5



### Om nej, vad gjorde att du inte arbetade hela din feriepraktikperiod?

*"Ja var sjuk i 2 dagar"*

*"Jag ha arbetat hela feriepraktik förutom 2 dagar"*

*"Va i väg"*

*"Jag va sjuk 3 dagar"*

*"Var iväg en dag"*

### 7. Vilket är ditt bästa minne från din feriepraktik?

*"Kontakt med djuren"*

*"Prata med gamlingar"*

*"Att träffa andra"*

*"En av de som är i Äldreboende har pratat om hans familj ochvissat bilder"*

*"Det är inte tråkig jobb"*

*"Träffen med äldre"*

*"Att bli glatt bemött av fritidsbarnen."*

*"Att göra lekar med barnen."*

*"Träffa nya människor, lära sig hur samhället går till och utforska arbetslivet."*

*"När jag började lära känna barnen"*

*"Lära käna nya"*

*"Handledaren"*

*"Hur alla barn alltid ville vara med mig"*

”Att prata med den man jobbade med och lära känna person”

”Att leka med barnen”

”Det var kul att leka med barnen på dagiset”

”Gemenskapen”

”Trevligt med äldre människor”

”Vara med djuren”

”Jag tycker att hela upplevelsen att få jobba inom äldreomsorgen har varit jätte kul”

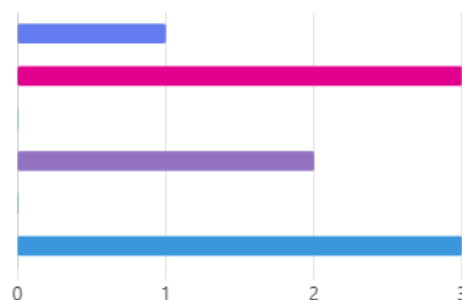
”Man har haft kul med sina kollega”

### 3.5.2 Feriepraktik 2024 – Handledare

Enkäten skickades till 67 handledare och svarsfrekvensen blev 9.

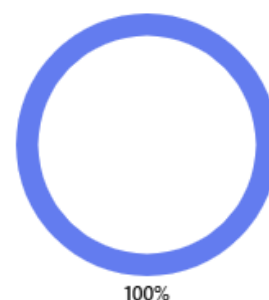
#### 1. Vilken verksamhet har du varit handledare inom?

● Förening	1
● Arbetsmarknads- och integrationsförvaltningen	3
● Kommunstyrelseförvaltningen	0
● Socialförvaltningen	2
● Tekniska förvaltningen	0
● Utbildnings- och kulturförvaltningen	3



#### 2. Har du tidigare år varit handledare för feriepraktikanter i Markaryds kommun?

● Ja	9
● Nej, detta är mitt första år.	0



#### 3. Vad har varit bra?

” Bra med information, tydligt och bra att de kom i tid så handledare fick tid att planera arbetet.”

”Allt har varit bra”

” Helheten har blivit mycket bättre! Bra att praktikanterna kan välja inriktning själva. Det ger en bättre matchning.”

*"Jag får informationen om vilka feriepraktikanterna är samt vilka perioder de ska vara hos oss. Detta har fungerat bra i år och har varit tydligt"*

*" Att det endast var 2 perioder. Att ni(favorit-tjänstemännen) har varit på besök ett par gånger. Informations-kiten som lämnades ut på arbetsplatsen innan start"*

*"allt ok"*

*" Allt varit bra vid ansökan och information men matchningsprocessen och information om praktikanterna kan bli bättre!."*

*"Superbra med den träffen för alla handledare innan. Bra information"*

*"Att vi kanske har träffat eventuella blivande kollegor"*

#### **4. Vad behöver förbättras till nästa år?**

*"En träff innan eller hjälpa ungdomarna ta kontakt, fick jag de veckorna innan för att få ut viktig information."*

*"Tycker att allt var bra"*

*"Kanske en kickoff för feriepraktikanterna också?!"*

*"Kommer inte på något nu."*

*"Att ungdomarna förstår viktigheten i deras praktik och att de ska förstå att de är på en arbetsplats med lagar/regler som även de ska följa och rätta sig efter. Jag vet att ni informerar om detta men gör gärna det flera gånger."*

*"6timmars dag på 2 veckor bättre inte 3 veckor som övergår industrisemestern."*

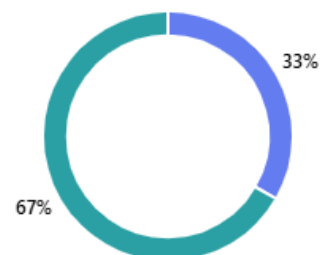
*"Se ovan...."*

*"Lite dumt med veckorna då vi har sammanslagning v.28 men det gick ändå bra eftersom jag jobbade!"*

*"Informationsmöte även i norr, fördela praktikanterna bättre under sammanslagningen så inte alla hamnar samtidigt på Lyckoskogen"*

#### **5. Inför årets feriepraktik hade vi en kickoff, upplever ni att ni fick tillräckligt med information vid mötet?**

● Ja	3
● Nej	0
● Medverkade inte vid kickoffen	6



## 6. Om medverkade inte vid kickoffen: Vad gjorde att du inte kunde medverka?

"Missade"

"Visste inte om jag skulle"

"På resa ;)"

"Behövde vara på arbetet"

"Semester"

"Detta var inte prioriterat"

## 7. Om nej: Vad saknade du? Har du fått tillräckligt med information kring vad som förväntas av dig som handledare?

"Ja"

"Ja för min del har jag fått det. Har lämnat ut information till personal som varit handledare ute på plats där feriepraktikanterna varit"

"Ja"

"Ja"

"Mer information"

## 8. Markaryds kommun har en feriepraktiksgaranti, vet du vad det innebär?

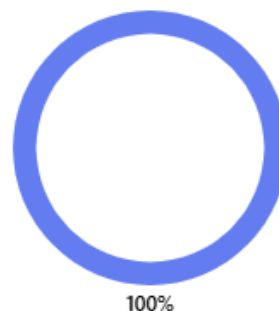
● Ja	5
● Nej, vill veta mer	4



**Nej vill veta mer:** Faktaruta med information om feriepraktiksgaranti

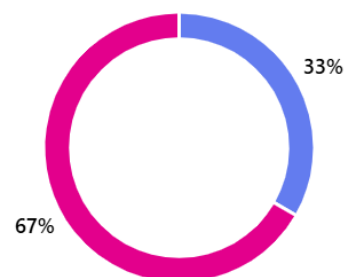
## 9. Vet du skillnaden mellan en feriepraktik och ett sommarjobb?

● Ja	9
● Nej, vill veta mer	0



**10. Kryssa i vilket alternativ ni tycker passar bäst utifrån er verksamhet? Tänk på att ni inte behöver kunna erbjuda båda perioderna.**

- Period 1: v.26-28, Period 2: v.29-31 (4h/dag)      3
- Period 1: v.26-27, Period 2: v.28-29 (6h/dag)      6

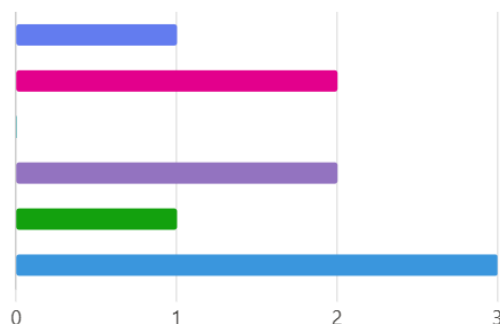


### 3.5.3 Feriepraktik 2023 – Ansvarig för erbjuden feriepraktikplats

Enkäten skickades till 32 ansvariga för erbjuden feriepraktikplats och svarsfrekvensen blev 11.

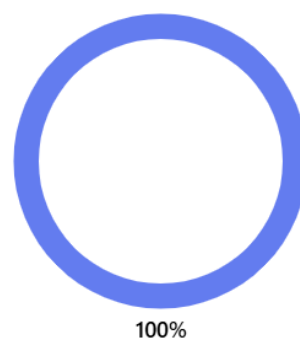
#### 1. Vilken verksamhet är du ansvarig i?

- Förening      1
- Arbetsmarknads- och integrationsförvaltningen      2
- Kommunstyrelseförvaltningen      0
- Socialförvaltningen      2
- Tekniska förvaltningen      1
- Utbildnings- och kulturförvaltningen      3



#### 2. Var det enkelt att anmäla intresse om att erbjuda feriepraktikplats?

- Ja      9
- Nej      0



#### 3. Tips till nästa år?

*”Informera fler föreningar. Borde vara större intresse och intressanta arbetsuppgifter för ungdomarna. Lätt för ungdomar att få erfarenhet och kontakt med arbetsgivare för framtida arbete”*

"Allt var bra!"

"Har varit bra med helheten."

"Vi får feriepraktikarbetare som inte vill göra något. Bara sitta av tiden. Vad kan vi göra åt det?"

"Att ha det före vecka 28"

"det har blivit bättre med åren, ni har utvecklat det bra!"

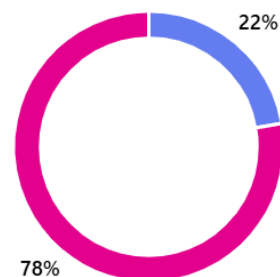
"Vet ej"

"Att inte förlägga dem vecka 28 då vi har sammanslagning och det blir för många elever på samma ställe"

"Vi hade ungdomar som ringde innan vi fått det slutgiltiga svaret att de hade fått plats. Eftersom jag inte kan skriva något kring frågan om perioder på nästa sida så gör jag det här. Om perioderna blir så som i år v 26-28 så kommer vi inom förskolan ha svårt att ta emot så många ungdomar som vi gjort tidigare. Eftersom vi har sammanslagning v 28 så blev det 8 st ungdomar den veckan och det är inget ultimatum varken för ungdomarna eller verksamheten."

**4. Kryssa i vilket alternativ ni tycker passar bäst utifrån er verksamhet? Tänk på att ni inte behöver kunna erbjuda båda perioderna.**

- Period 1: v.26-28, Period 2: v.29-31 (4h/dag) 2
- Period 1: v.26-27, Period 2: v.28-29 (6h/dag) 7



## 4 Reflektioner av feriepraktik 2024

I år har fortsatt fokus legat på att effektivisera och digitalisera merparten av arbetsprocessen. Större delen av all kommunikation och information har även i år skett digitalt. Vi har implementerat ett nytt system, Varbi feriepraktik, för hantering av feriepraktiksansökningar, matchning och kommunikation. Vi har även fortsatt att tydliggöra materialet ännu mer och skapat nytt material för att förebygga eventuella frågeställningar kring det nya systemet Varbi feriepraktik. Detta har genererat mindre frågeställningar inför, under och efter genomförda perioder av alla parter.

### Anställningsform

En av de större frågorna i år som arbetsmarknadsenheten och HR-avdelningen arbetat med är minderårigas och ungas arbetsrätt. Det primära har legat kring hantering av anställningsform och anställningsavtal och hur kommunen kan göra dessa digital för framtida anställningar. Frågor som uppstått under processens gång från de som anmält om feriepraktik samt handledare har varit kring hantering av ungdomar som missköter sin feriepraktikplats.

Feriepraktikanterna går under BEA-avtalet och anställningsformen har varit en timanställning. Ungdomarna arbetar tre veckor under en period. Genom BEA-avtalet har ungdomarna två veckor uppsägningstid och om de blir sjuka har de möjlighet att erhålla ersättning vid sjukdom när de arbetat minst två veckor. Detta har vi ytterligare förtydligat för alla parter i år.

I år har vi skickat alla anställningsavtal till feriepraktikplatserna och då fick ungdomarna skriva under sitt anställningsavtal på plats. Det innebar att de ungdomar som inte hade med sig ett utdrag ur belastningsregistret inte kunde ingå ett anställningsavtal med oss då ungdomen inte har med sig det som krävs för att kunna påbörja en feriepraktik.

### Handledare

I år valde vi att ha en kickoff för alla handledare och ansvariga för feriepraktikplatserna. Detta resulterade i färre frågor kring uppdraget som handledare.

### Ansökan om feriepraktik

Utifrån enkätundersökning har det framkommit att ungdomarna tyckte det var enkelt att ansöka digitalt. Det var ingen som valde att ansöka i pappersform. Vi besökte kommunens alla högstadieskolor samt gymnasieskola. Ungdomarna fick möjlighet att ställa frågor kring feriepraktiken.

### Matchning

I år har vi använt ett nytt matchningssystem (Varbi Feriepraktik). Upplevelsen av matchningen från flertal handledare var att matchningen blivit förbättrad.

## Antal sökande

I år var det 141 ungdomar som valde att söka. I år ökade antalet som sökte en feriepraktik och även antalet som tackade ja till erbjuden feriepraktikplats.

## Material

Enkätundersökningen visade att informationen varit bra och tydlig.

Även i år har vi skickat ut alla anställningsavtal och intyg från Skatteverket via post och internpost. Detta innebär att vi dessvärre fortsatt har en kostnad för porto. Men i stället för att skicka ut till alla feriepraktikanterna har vi i år skickat det till arbetsplatserna. Då majoriteten av feriepraktikplatserna i inom kommunalverksamhet har vi kunnat skicka detta via internpost och på så vis hållit nere kostnaden för porto. Det är fortsatt har pappershantering för tidrapportering. En lösning på detta är att kommunen ser över möjligheten med att utveckla digitala anställningsavtal med möjligheten till digital signering, samt öppnar upp för att ungdomarna kan rapportera sina timmar genom ett tidrapporteringssystem (behöver kunna kontrolleras och även godkännas av handledarna).

## Open E

E-tjänsterna via systemet Open E har underlättat hantering av samtycken för anställning av minderårig och samtycke till publicering.

## Enkät

I år har vi utrett frågan kring perioderna av feriepraktik, frågeställningen har gått ut till ansvarig för erbjudande av platser och handledare. Det framgår tydligt att en förändring av perioderna önskas och till 2025 kommer detta att ske.

## Utvärdering

Arbetsmarknadsenheten kommer fortsätta göra utförliga utvärderingar varje år för att förbättra feriepraktiken. Årets utvärdering kommer att publiceras. Som en del i utvärderingen har Arbetsmarknadsenheten i år besökt flertal feriepraktikplatser och pratat med handledare och feriepraktikanterna.

## Frågeställningar från utvärdering 2024

- Tydligare beskrivning av feriepraktikplatserna och arbetsuppgifterna:
  - Går det att ytterligare förtydliga beskrivningen av de olika feriepraktikplatserna samt vilka arbetsuppgifter som ska utföras på respektive plats?
- Även i år har det framgått att det är en del verksamheter som vill göra egna urval av feriepraktikanter. I realiteten fungerar det inte att enheterna själva gör urvalet på grund ut av nedanstående frågeställningar:
  - Vad händer med den gruppen ungdomar som inte blir valda?
  - Hur kommer feriepraktiksgarantin uppfyllas om en grupp ungdomar inte blir valda?



- Vem säkerställer att likvärdighetsprincipen tillämpas?
- Hur ska vi få fler av handledare, arbetsplatser och feriepraktikanter att svara på enkäterna efter feriepraktikperioderna. Fortsatt är det ett lägre deltagaren, internt är det även förvaltningar som inte har skickat in några enkätsvar.

#### Bilagor

- Handledarinformation - <https://markaryd.infocaption.com/2143.guide>
- Feriepraktikinformation - <https://markaryd.infocaption.com/diagram/567>
- Utvärdering av feriepraktiksprojektet "Varför bry sig om demokrati"