

# Intern kontrollplan 2024

*Socialnämnden*



# Innehållsförteckning

Risk- och väsentlighetsanalys .....	3
Nämndens ekonomiska granskning .....	3
Nämndens verksamhetsgranskning.....	3



## Risk- och väsentlighetsanalys

Socialnämnden har utifrån väsentlighet, risk och förändringar i kontrollmiljön tagit fram 15 olika punkter för tänkbara interna kontroller. Utifrån dessa områden genomfördes väsentlighets- och riskanalys. Av de områden som fick de högsta värdena både gällande väsentlighet och risk valdes ut som internkontroller för 2024.

### Verksamhetsgranskning

Socialförvaltningen har utmaningar med att rekrytera utbildad hälso- och sjukvårdspersonal. Den demografiska förändringen tyder på att det blir mindre årskullar som kommer ut i arbetslivet. Nationella prognoser visa att under de kommande år förväntas vårdbehoven öka till följd av en åldrande befolkning och fler personer med kroniska sjukdomar, samtidigt som stora pensionsavgångar väntar bland hälso- och sjukvårdens personal.

Instabila organisationer och brist på nära och tydligt ledarskap påverkar arbetsklimatet. Socialförvaltningen får i uppgift att kartlägga medarbetarnas upplevelse av ledarskapet på deras arbetsplats. En viktig aspekt är också att få en bild av vilka förutsättningar chefer har att skapa en nära och tydligt ledarskap.

Goda språkkunskaper i svenska ökar tryggheten för de äldre men även möjligheten för många äldre att få inflytande över omsorgens utförande. Bristande kunskaper i svenska språket hos personal i äldreomsorgen har uppmärksammats i både tillsyn och av statliga utredningar. Kartlägga hur beredskapen ser ut för att möta bristande språkkunskaper ut inom socialförvaltningen i Markaryd kommun.

## Nämndens ekonomiska granskning

\*) För nämndens ekonomiska granskning hänvisas till KS beslutande kontrollpunkter.

## Nämndens verksamhetsgranskning

Kontroll / reglemente	Utförande	Ansvarig	Tidplan
Kompetensförsörjning pga demografiförändringar	Hur möter socialförvaltningen demografiförändringen med mindre årskullar av medarbetare som kommer ut i arbetslivet. Prognos befolkningsutveckling samt prognos på framtida behov av arbetskraft samt en kartläggning av vidtagna och planerade åtgärder	Enhetschef resursenheten och controller	Redogörelse i nämnd efter andra kvartalet
Brist på nära och tydligt ledarskap/Instabil organisation	Hur upplever medarbetarna sin chefs ledarskap. Vilka förutsättningar har chefer inom socialförvaltningen att utföra ett nära och tydligt ledarskap. Kontrollen genomförs genom riktad medarbetarundersökning samt analys.	Utredningsstrateg	Redogörelse i nämnd efter fjärde kvartalet
Bristande språkkunskaper	Har våra medarbetare tillräcklig språklig förmåga, för att förstå och göra sig förstådda.	Verksamhetsutvecklare	Redogörelse i nämnd efter första kvartalet

