

# Riktlinjer för Posom-gruppen i Markaryds kommun fr o m 050101

## Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 030527, § 69, att inrätta en krisgrupp i Markaryds kommun fr o m 030701 i enlighet med ett förslag upprättat av socialtjänsten - med vissa ändringar och kompletteringar gjorda av kommunstyrelsens arbetsutskott. Dessa riktlinjer har därefter ändrats marginellt i samband med att krisgruppen formerades under hösten 2004. Bl a ändrades namnet på gruppen från "krisgrupp" till "Posom-grupp". Posom-gruppen blev operativ i januari 2005.

## Organisatorisk tillhörighet

Kommunledningskontoret har ett övergripande samordningsansvar för posom-gruppen eftersom den berör flera förvaltningar. Ansvar för ledningen av gruppens arbete ligger på socialkontoret. De enskilda medlemmarna i posom-gruppen ansvarar för sina insatser inför sina respektive arbetsledare.

## Arbetsuppgifter

Gruppen ska bistå räddningspersonal, sjukvårdspersonal och polis i omhändertagandet av skadade, närstående eller på annat sätt drabbade vid större olyckor i kommunen. Posom-gruppen ska kallas in vid olyckor som är så omfattande att ordinarie personal på olycksplatsen inte har möjlighet att ge de drabbade det stöd som de behöver och/eller andra stödpersoner inte finns tillgängliga.

Posom-gruppens uppgift kan vara att ge de drabbade stöd i form av bl a

- möjlighet till vila, värme, vänlighet, varsamhet, förståelse, vätska
- möjlighet att berätta om det som har hänt
- korrekt information om vad som har hänt och vad som kan komma att hända
- skydd mot ytterligare stress (som starka intryck, massmedia, publik)
- kontakt med närstående
- förmedling av kontakt med andra som kan hjälpa
- stöd i praktiska frågor (som resor, boende, mat, telefon)
- att inte behöva komma hem till ett tomt hem
- information om normala psykiska och fysiska reaktioner vid svår stress
- möjlighet till uppföljningssamtal dagen efter eller därefter
- förmedling av kontakt för krisbearbetning när sådan behövs
- förmedling av kontakt med präst eller motsvarande när detta önskas

Posom-gruppen ska arbeta för att närstående och det civila samhället så fort som möjligt ger de drabbade det stöd som de behöver. Posom-gruppen ska således inte ta över uppgifter från dessa. Posom-gruppen ska inte arbeta med krisbearbetning.

Om räddningstjänstpersonal önskar hjälp med debriefing ska krisgruppen bistå med detta.

## **Sammansättning**

Posom-gruppen ska bestå av

- en samordnare
- en ersättare för samordnaren
- cirka tio posom-gruppsmedlemmar

Samordnaren och dennes ersättare utses av förvaltningschefen för socialtjänsten. Övriga posom-gruppsmedlemmar utses av samordnaren i samråd med ersättaren. Personen själv samt dennes arbetsledare måste samtycka till att personen ingår i krisgruppen.

Samordnaren och ersättaren bör ha

- goda ledaregenskaper
- god organisatorisk förmåga
- goda kunskaper i krishantering
- god kännedom om lokalsamhället

samt vara lugn, trygg, erfaren och stresstålig. Hon eller han bör dessutom ha en hemsituation som gör det möjligt att rycka ut utan dröjsmål. Avståndet från bostaden till Markaryd bör inte vara för långt.

Även några av övriga posom-gruppsmedlemmar bör ha ovanstående egenskaper och kunskaper eftersom samordnaren/ersättaren inte alltid kan inställa sig vid en olycka.

I posom-gruppen bör finnas medlemmar från socialtjänsten, skolan, primärvården och kyrkan.

## **Samordnarens uppgifter**

Samordnaren ska

- se till att posomgruppen har tillräckligt med medlemmar som är lämpliga för uppgiften
- se till att posom-gruppen fullgör sitt uppdrag med god kvalitet
- se till att posom-gruppsmedlemmarna får det stöd och den utbildning som de behöver
- etablera ett väl fungerande samarbete med andra förvaltningar, myndigheter, organisationer eller enskilda som kan ge stöd åt drabbade
- hålla en lista över posom-gruppsmedlemmar och deras telefonnummer ständigt aktuell
- ta fram en ”posom-gruppspärm” och se till att denna hålls ständigt aktuell. Denna pärm ska innehålla den information som posom-gruppsmedlemmarna behöver för att kunna fullgöra sina uppdrag
- se till att det finns lämpliga uppsamlingsplatser i kommunen
- besluta om användande av medel i enlighet med delegation
- informera externt om posom-gruppen
- rapportera om gruppens arbete till socialnämnden en gång/år

När samordnaren är förhindrad fullgör ersättaren hennes/hans arbetsuppgifter.

## **Inkallelse för tjänstgöring**

Inkallelse av posom-gruppen sker genom räddningsledarens försorg. För att vara nåbara ska samtliga krisgruppsmedlemmar ha tillgång till mobiltelefoner dygnet runt. Minnesanteckningar skrivs efter varje insats.

## **Ersättningar och ekonomi**

Av kostnadsskäl ska posom-gruppsmedlemmarna inte ha jour eller beredskap. För att kunna rekrytera och motivera personer att ingå i posom-gruppen utgår en årlig engångsersättning på 2.000:- samt ersättning för faktiskt utfört arbete enligt följande:

- lön för arbetad tid (inklusive restid)
- reseersättning
- ersättning för skador orsakade av uppdraget

Den årliga engångsersättningen samt lön och andra ersättningar bekostas av respektive huvudman/förvaltning (exempelvis socialtjänsten, utbildnings- och kulturförvaltningen, västra sjukvårdsdistriktet eller Markaryds församling). Inom kommunens verksamhetsområde gäller gällande avtal för exempelvis övertidsersättning, milersättning eller liknande. Om insatsen sker på ordinarie arbetstid utgår ingen extra ersättning.

Kostnader för initial grundutbildning till posom-gruppen i sin helhet bekostas av kommunstyrelsen medan de enskilda posom-gruppsmedlemmarnas fortsatta utbildning finansieras av deras respektive huvudmän/förvaltningar.

Samordnaren ges delegation att i ett akut läge besluta om åtgärder inom ramen för posom-gruppens verksamhet för kostnader upp till högst ett basbelopp. Erforderliga medel för detta tas från ett 0-konto och debiteras i efterhand ett för insatstypen tillämpligt budgetprogram.

## **Mötesformer**

Posom-gruppen träffas regelbundet för att bl a

- lära känna varandra och skapa tillit
- utveckla gruppen
- erhålla och utbyta information
- erhålla utbildning
- debriefing

I tjänsten

Ola Eknor  
Utvecklingsledare