

## Riktlinjer - Rökfri arbetstid i Markaryds kommun

Enligt beslut i Kommunstyrelsen 2011-08-16 § 132 införs rökfri arbetstid i Markaryds kommun att gälla fr om 2012-01-01. Kommunstyrelsen beslutade 2011-09-13 § 141 att anta riktlinjer för rökfri arbetstid.

Beslutet om rökfri arbetstid berör samtliga anställda i Markaryds kommun. Av tobakslagen framgår att varje arbetsgivare har ansvar för att arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller liknande utrymme där arbetstagaren är verksam.

Beslutet om rökfri arbetstid bygger på tre delar:

1. Alla har rätt till en rökfri arbetsmiljö. Ingen anställd skall behöva mot sin vilja bli utsatt för passiv rökning.
2. Anställda i Markaryds kommun skall vara ett föredöme gentemot våra barn och ungdomar
3. Främja hälsan bland medarbetarna.

Rökfri arbetstid innebär att ingen rökning är tillåten under normal arbetstid. Pauser ingår i arbetstiden. Detta innebär att rökning inte är tillåten i samband med t ex fikapauser. Det är inte heller tillåtet att flexa ut för att röka. Däremot är lunchen och raster som inte räknas in i arbetstiden att ses som arbetsfri tid vilken inte arbetsgivaren kan styra över.

Inom Markaryds kommun finns ett brukarperspektiv vad gäller rökfri arbetsmiljö. Inga barn och ungdomar i kommunens barnomsorg och utbildningsverksamhet skall utsättas för passiv rökning. Alla skall ha rätt att mötas av personal vars kläder är fria från rökluft. Detsamma gäller vårdtagare i kommunens äldre- och handikappomsorg och besökare i kommunens verksamhet.

2012-01-01 införs en rökfri zon på tio meter från alla kommunala arbetsplatser, skolområden och liknande i Markaryds kommun. Den rökfria zonen gäller kommunens anställda i samband med och i nära anslutning till arbetstiden.

Vid arbete i vårdtagares bostad kan det uppstå situationer där vårdtagare eller någon närstående till denne är rökare. Vid dessa situationer skall berörd arbetsledare göra en åtgärdsplan för att i så stor utsträckning som möjligt minimera att personal utsätts för rök.

I samband med rekrytering av personal skall respektive chef informera om rökfri arbetstid.

Markaryds kommun erbjuder alla anställda som så önskar att delta i Tobaksavvänjningsprogram samt utbildning i Bättre levnadsvanor.